



# 新人研修プログラム

新人看護師研修は、1年かけて集合研修と配属部署でのOJTで目標を達成できるように計画しています。その後は、日々の実践と個々のキャリアプランやキャリア開発ラダーに対応した研修、検討会活動などを通じて自己成長をめざします。

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
<b>オリエンテーション</b> <ul style="list-style-type: none"><li>●看護技術演習</li><li>●電子チャートと看護記録</li><li>●マナー研修</li><li>●多職種合同宿泊研修</li></ul>									<ul style="list-style-type: none"><li>●看護場面における倫理</li><li>●患者・家族の心理の理解とサポート</li><li>●地域包括ケアと療養・退院支援</li><li>●キャリア開発ラダー</li></ul>		
<b>基礎となるスキル</b> <ul style="list-style-type: none"><li>●コミュニケーションの基本</li><li>●栄養管理の基本</li><li>●安全な食事介助</li><li>●スキンケア・排泄ケア</li><li>●褥瘡予防</li></ul>								<b>他部署研修</b> <ul style="list-style-type: none"><li>●疼痛マネジメント</li><li>●高齢者・認知症ケアとせん妄予防</li><li>●看取りのケア</li></ul>			
<b>患者のまわりの安全管理</b> <ul style="list-style-type: none"><li>●安全で正確な与薬</li><li>●ライン・チューブ管理</li><li>●転倒・転落防止</li><li>●輸液ポンプ・シリンジポンプの取扱い</li><li>●安全な酸素投与と管理</li></ul>					<b>急性期看護に必要なアセスメントと技術</b> <ul style="list-style-type: none"><li>●一次救命処置</li><li>●血液検査データの見方</li><li>●ケアに活かす薬の知識</li><li>●輸液療法・輸血療法</li><li>●酸素療法と呼吸ケア</li><li>●周術期看護</li><li>●心電図の基礎</li><li>●放射線の基礎知識</li></ul>						
 看護技術演習 (与薬)									<b>スキルトレーニング</b> (採血)		

## CNEによる自己学習サポート(通年)

### 各部署における新人研修プログラム

プリセプターシップ

教育担当者と実地指導者による指導

### 時期ごとのテーマ

職場適応、  
社会人への移行、  
専門職業人としての  
自覚・責任

○新しい職場に慣れる

安全で確実な  
看護技術の習得

○先輩の指導のもとで、  
手順や基準に基づく  
安全・安楽な看護ができる

急性期看護に必要な  
アセスメントと技術の習得

○先輩看護師のサポートを受けながら部署によくみられる疾患や病態を理解し、重症者や複雑な背景を持つ患者の看護ができる

○基本的な看護技術が一人でできる  
○看護過程に基づく看護ができる