

九段坂病院 求められる看護師像

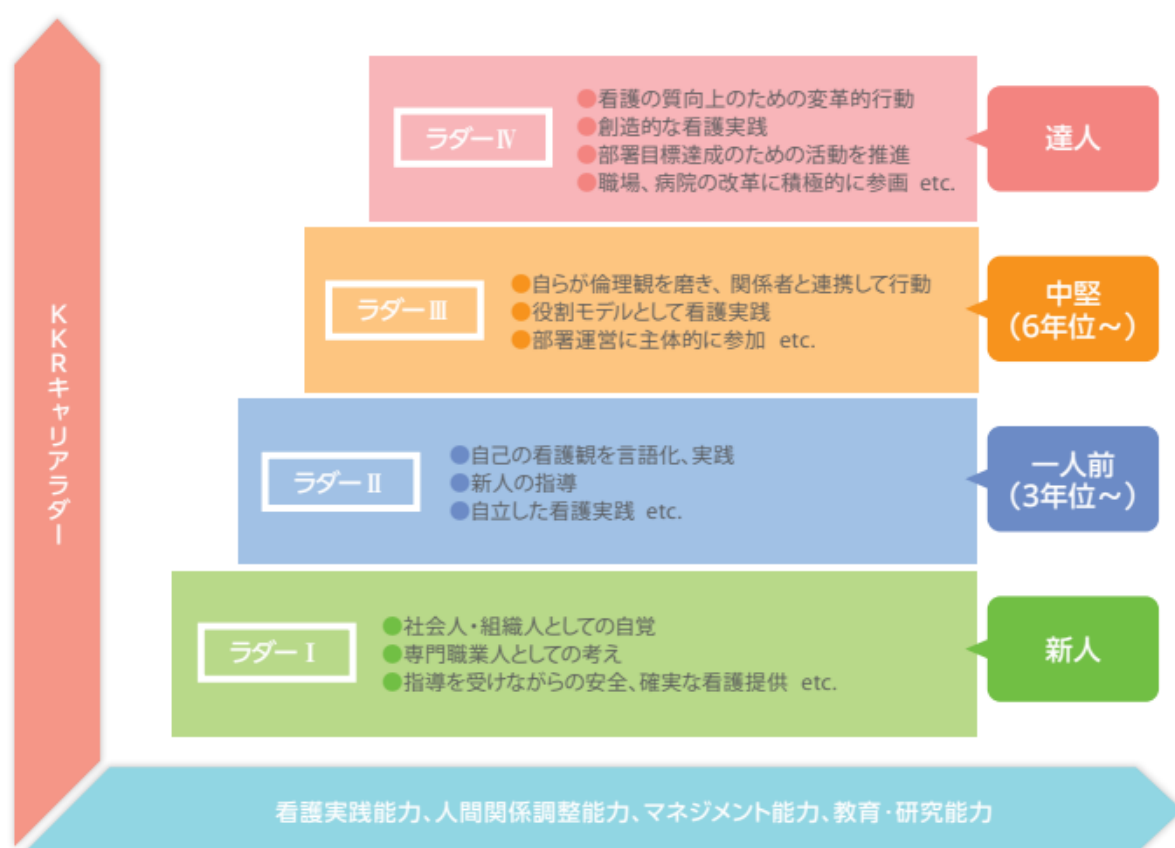
九段坂病院は、地域包括ケアシステムの中で、地域の中核病院として期待されている病院です。その役割を果たし、かつ、「高潔な志をもち、洗練された技術で愛情をこめて医療を行う」という九段坂病院の理念、「病院の理念を達成するために、情報の共有化を図り、常に看護の質の向上に努め、安全でぬくもりのある看護を提供する」という看護部の理念を実現できる看護師像は、一本の木であらわされています。この、求められる看護師像に向かって、看護師一人ひとりが、それぞれのペースで成長を目指しています。そして、チームで理念を実現できるよう邁進しています。

九段坂病院が求めるのは、病院、そして看護部の理念と一緒に実現してくれる看護師です。九段坂病院の理念、および、看護部理念に共感し、誠実に求められる看護師像に向かって成長を目指せる方、ぜひ一緒に看護の楽しさを共有しましょう。



KKR キャリアラダー

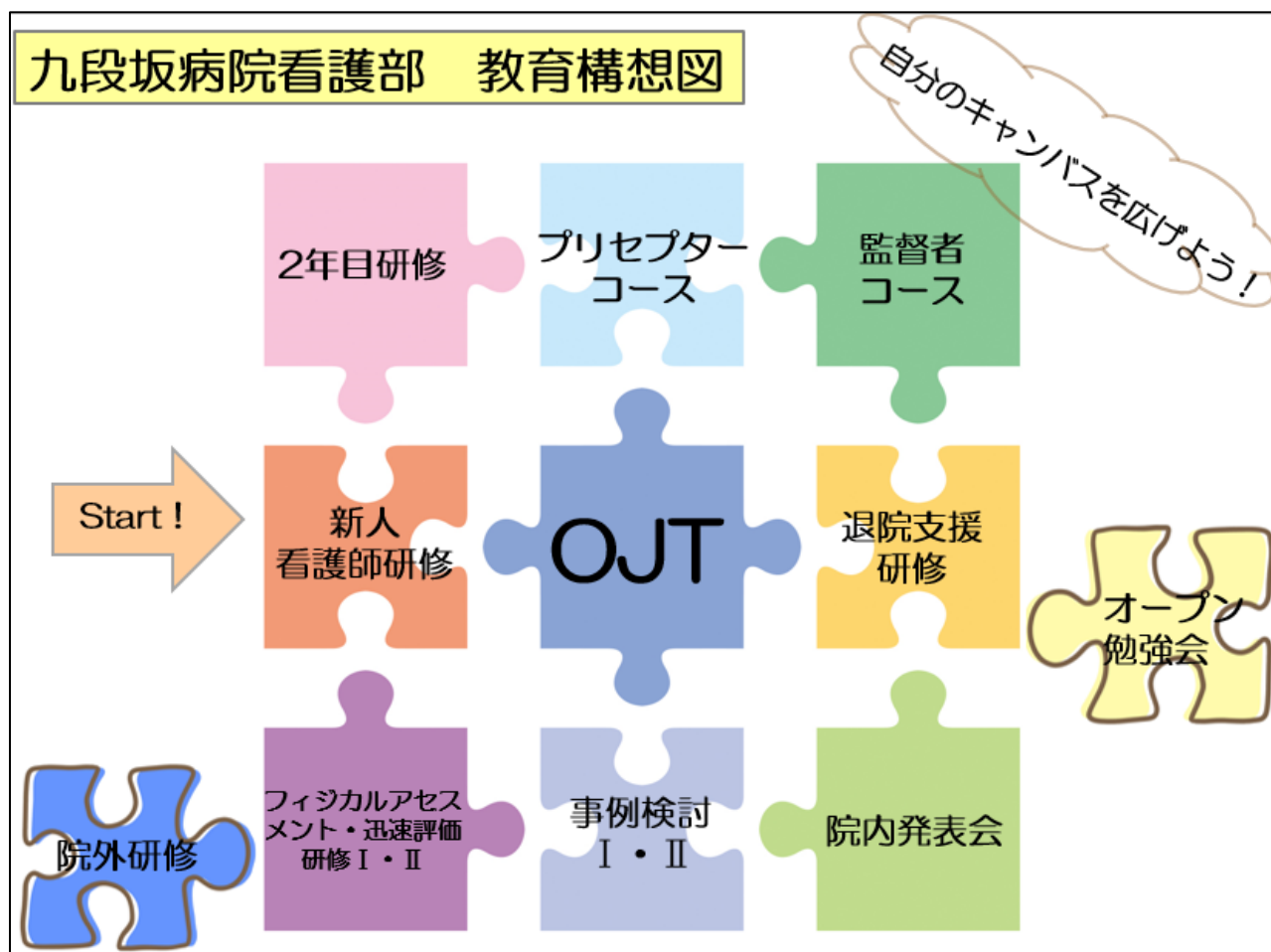
九段坂病院では KKR キャリアラダーを導入し、看護師のキャリアアップを図っています。対象者は当院に勤務している新人看護師以外の常勤看護師全員です。新人看護師は、新人教育プログラムをクリアすることを目標とし、1 年間は看護師の基礎作りと位置付けています。



九段坂病院看護部教育構想図

九段坂病院の新人教育プログラムは、看護部の理念を具現化するために、看護師の能力を引き出す院内教育を重視しています。術前・術後・リハビリ期を、住み慣れた地域での暮らしに戻っていく一連の過程として意識しながら、看護過程を行えるよう、入職時研修から丁寧な教育プログラムを準備しています。入院時から退院を見すえ、患者さん一人ひとりに合わせた看護が実践できるよう、知識・技術・看護観を高めています。

一つ一つの研修をパズルのピースとしてとらえ、すべての研修をつなぎ合わせて、自己の看護観を深めると同時に、「看護師としての自律性」についても考えを巡らせてほしいと思っています。



新人教育プログラム

九段坂病院では、新人看護師 1 名にプリセプター1 名が関わり、知識・技術の指導だけでなく、不安な思いにも寄り添い、精神的なサポートもしています。プリセプターだけでなく、病棟全員でしっかりサポートし、成長を支えています。

	研修（中央）	OJT（オンザジョブトレーニング）	その他
4月	入職時オリエンテーション 感染対策・電子カルテ取り扱い 医療安全・接遇・メンタルヘルス等 看護技術トレーニング バイタルサイン測定・移乗介助 採血・注射・清潔操作 整形外科関連装具の使い方等 オリエンテーリング	プリセプターと目標を立てる 基本的看護技術チェックリストで確認 プリセプター・主任・師長との3者 面談で翌月の目標を共有します 最初の3カ月は毎月行います 勤務終了後、主任や師長との振り返り 最初の2-3カ月は毎日行います	 オープン勉強会 例：腰椎疾患、頸椎疾患、糖尿病 手術室看護、認知症患者への看護 高次脳機能障害患者への看護等 各部署で、年間通しての勉強会を企画しています。 どの部署の看護師でも参加 できます。 
5月	看護記録・看護計画 1か月目フォローアップ		
6月	フィジカルアセスメント・迅速評価研修Ⅰ		
7月	3か月目フォローアップ		看護倫理
8月			
9月	医療安全	6か月目 目標を立てる	
10月	6か月目フォローアップ	チェックリストで確認	
11月		3者面談	薬剤の勉強会 鎮痛薬・睡眠薬の知識等
12月		9か月目 目標を立てる	
1月		チェックリストで確認	
2月	多職種連携 事例検討Ⅰ	3者面談	医療コスト
3月		12か月目 目標を立てる チェックリストで確認 3者面談	

節目ごとに振り返りを行うので、成長を確認しながら着実に進んでいきます。