



社会福祉法人

恩賜
財団

済生会支部 新潟県済生会

済生会新潟病院

医療と福祉をつなぎ

いのちの虹になりたい

—それが日本最大の社会福祉法人

済生会の願いです—



済生会の歴史と役割

2

明治44年2月11日、明治天皇は、時の総理大臣の桂太郎を召されて「**恵まれない人々のために施薬救療し、済生の道を弘めるように**」との済生勅語に添えてお手元金150万円を下賜された。

桂総理はこの御下賜金を基金として全国の官民から寄付金を募って同年5月30日恩賜財団済生会を創立した。

創立以来、創立の精神を引き継いで保健・医療・福祉の充実・発展に必要な諸事業に取り組んできた。

昭和26年に公的医療機関の指定、**同27年**に社会福祉法人の認可を受け、現在社会福祉法人恩賜財団済生会となっている。済生会は日本最大の社会福祉法人である。



現在の済生会

3

東京に本部を置き、全国40都道府県で病院、介護老人保健施設、介護老人福祉施設など372施設で事業を展開しています。

2011（H23）年には創立100周年を迎えました。

第6代総裁に秋篠宮殿下を推戴しています。



秋篠宮皇嗣殿下



済生会本部

全国の済生会

全国の支部・施設

済生会 検索

<http://www.saiseikai.or.jp>

福岡県済生会
〒810-0001
福岡市中央区天神1丁目2番4号
(福岡県済生会ビル4階)
TEL: 092-771-2981 FAX: 092-771-5190

佐賀県済生会
〒847-0852 唐津市元旗町817番地
(唐津病院内)
TEL: 0955-73-3175 FAX: 0955-73-5760

長崎県済生会
〒850-0004 長崎市下西山町13番20号
(DENENビル1階)
TEL: 095-827-5041 FAX: 095-827-5002

熊本県済生会
〒861-4193 熊本市南区近見5丁目3番1号
(熊本病院内)
TEL: 096-351-8000 FAX: 096-351-4323

大分県済生会
〒877-1292 日田市大字三和643番地の7
(日田病院内)
TEL: 0973-24-1100 FAX: 0973-22-1269

宮崎県済生会
〒889-0692
東臼杵郡門川町南町4丁目128番地
(日向病院内)
TEL: 0982-63-1321 FAX: 0982-63-4370

鹿児島県済生会
〒892-0834 鹿児島市南林寺町1番11号
(鹿児島病院内)
TEL: 099-216-2332 FAX: 099-216-2333

社会福祉法人済生会 本部
〒108-0073 東京都港区三田1丁目4番28号
三田国際ビルディング21階
TEL: 03-3454-3311 FAX: 03-3454-5576



鳥取県済生会
〒684-8555 境港市米川町44番地
(境港総合病院内)
TEL: 0859-42-2818 FAX: 0859-42-3165

鳥根県済生会
〒695-8505
江津市江津町1016番地37
(江津総合病院内)
TEL: 0855-54-0101 FAX: 0855-54-0171

岡山県済生会
〒700-8511
岡山市北区伊瀬町1丁目17番18号
(岡山済生会総合病院内)
TEL: 086-252-2211 FAX: 086-252-7375

広島県済生会
〒731-4311
安芸郡坂町北新地2丁目3番10号
(広島病院内)
TEL: 082-884-2566 FAX: 082-820-1746

山口県済生会
〒753-8517 山口市緑町2番11号
(山口総合病院内)
TEL: 083-924-6338 FAX: 083-924-6338



広島総合病院

滋賀県済生会
〒520-3046 栗東市大橋2丁目4番1号
(滋賀県病院内)
TEL: 077-552-1221 FAX: 077-553-8259

京都府済生会
〒617-0814 長岡京市今里南平尾8番地1
(京都府病院内)
TEL: 075-955-0111 FAX: 075-954-8255

大阪府済生会
〒542-0012
大阪市中央区谷町7丁目4番15号
(大阪府社会福祉会館3階)
TEL: 06-6763-0257 FAX: 06-6763-0250

兵庫県済生会
〒651-1302
神戸市北区藤原台中町5丁目1番1号
(兵庫県病院内)
TEL: 078-987-2222 FAX: 078-987-2221

奈良県済生会
〒634-0061 橿原市大久保町320番地11
(奈良県社会福祉総合センター4階)
TEL: 0744-29-0170 FAX: 0744-29-0171

和歌山県済生会
〒640-8319 和歌山市手平2丁目1-2
(県民交流プラザ和歌山ビッグ愛6階)
TEL: 073-426-2325 FAX: 073-436-2431

愛媛県済生会
〒791-8026 松山市山西町997-1
(松山在宅生活復興支援センターハートフル済生会内)
TEL: 089-952-0332 FAX: 089-952-0352

新潟県済生会
〒950-1104
新潟市西区寺地280番地7
(新潟第二病院内)
TEL: 025-233-6161 FAX: 025-233-8880

富山県済生会
〒931-8533 富山市橋本33番地1
(富山病院内)
TEL: 076-437-1111 FAX: 076-437-1122

石川県済生会
〒920-0353 金沢市赤土町2-13-6
(金沢病院内)
TEL: 076-266-1060 FAX: 076-266-1070

福井県済生会
〒918-8503
福井市和田町舟橋7番地1
(福井県済生会病院内)
TEL: 0776-23-1111 FAX: 0776-28-8527



〈三重〉明和苑

香川県済生会
〒761-8076 高松市多肥上町1331番地1
(香川県済生会病院内)
TEL: 087-868-1551 FAX: 087-868-9733

静岡県済生会
〒422-8527 静岡市駿河区小島一丁目1番1号
(静岡済生会総合病院内)
TEL: 054-280-5026 FAX: 054-280-5139

長野県済生会
〒385-0007 佐久市新子田866番地
(シルバークラウドみつい内)
TEL: 0267-66-6800 FAX: 0267-66-6810

愛知県済生会
〒451-0052 名古屋西区栄生1丁目1番18号
(愛知県済生会リハビリテーション病院内)
TEL: 052-571-5251 FAX: 052-551-0057

三重県済生会
〒515-8557 松阪市朝日町一區15番地の6
(松阪総合病院内)
TEL: 0598-51-2626 FAX: 0598-51-6557

北海道済生会
〒047-0044
小樽市梅ヶ枝町8番18号
(小樽病院内)
TEL: 0134-25-4321 FAX: 0134-25-2888

岩手県済生会
〒024-8506 北上市花巻町1丁目6番8号
(北上済生会病院内)
TEL: 0197-61-5080 FAX: 0197-61-5081

宮城県済生会
〒983-0833 仙台市宮城野区
東仙台6丁目1番1号
(宮城県済生会こどもクリニック内)
TEL: 022-293-1281 FAX: 022-293-5152

山形県済生会
〒990-8545 山形市沖町79番地1
(山形済生会病院内)
TEL: 023-682-1131 FAX: 023-682-1132

福島県済生会
〒960-1101 福島市大森字下原田25番地
(福島総合病院内)
TEL: 024-544-5171 FAX: 024-539-7726

茨城県済生会
〒311-4198 水戸市双葉台3丁目3番10
(水戸済生会総合病院内)
TEL: 029-254-5151 FAX: 029-254-9081

栃木県済生会
〒321-0974 宇都宮市竹林町911-1
(宇都宮病院内)
TEL: 028-626-1500 FAX: 028-626-5640

群馬県済生会
〒371-0821 前橋市新田町564番地1
(前橋病院内)
TEL: 027-252-6011 FAX: 027-253-0390

埼玉県済生会
〒332-8558 川口市西川口5丁目11番5号
(川口総合病院内)
TEL: 048-253-1551 FAX: 048-254-5778

千葉県済生会
〒275-8580 習志野市泉町1丁目1番1号
(習志野病院内)
TEL: 047-473-1281 FAX: 047-478-6601

東京都済生会
〒108-0073 港区三田1丁目4番17号
(中央病院内)
TEL: 03-3451-8211 FAX: 03-3798-5550

神奈川県済生会
〒221-8601 横浜市神奈川区富家町6番地6
(神奈川県病院内)
TEL: 045-423-2301 FAX: 045-423-2300

済生会新潟病院について

5

□ 済生会新潟病院の
アピールポイントって？

1. 労働環境

2. 給与・福利厚生

3. 研修体制

1. 労働環境

6

オフタイムも充実！
安心して
長く働ける
職場です！



1. 労働環境

7

所定労働時間
7.5時間

□ 勤務体制

▪ 3交代勤務

日勤 08 : 30 ~ 17 : 00

準夜勤 16 : 30 ~ 01 : 00

深夜勤 00 : 30 ~ 09 : 00

▪ 変則2交代（救急外来）

日勤 08 : 30 ~ 17 : 00

夜間 16 : 30 ~ 09 : 00

1. 労働環境

8

□ 休日・休暇

・ 2019年度 **年間休日 130日**

週休2日、祝日、

年末年始5日、

創立記念日1日、

・ 特別休暇（夏季、永年勤続など）

・ 有給休暇

年度で20日間付与。

有給休暇消化率 (2019年度) **75.0%** (全国 平均は約50%)

→ 年15日なので月1日以上有給休暇がとれる計算です！



1. 労働環境

9

- 育児休業
- 育児短時間勤務制度
- 育児・介護深夜勤務免除制度
- 看護休暇
- **短時間正職員**



産休は 法律では産前**6週**からお休み
ですが、当院は産前**8週**からお休み
をとることができます

制度使用者多数！

子育てしながら
働いている先輩が
たくさんいるんだね



1. 労働環境

10 超過勤務時間【 2019年度 】


一人当たり月間超勤時間 約**5.4時間**

(日本看護協会調査より)

★10時間以内	34.1%	10時間～20時間以下	25.0%		
20時間～30時間以下	17.6%	30時間～40時間以下	9.1%		
40時間～50時間以下	6.4%	50時間～60時間以下	3.4%	60時間以上	4.3%


※1日8時間勤務の病院と比較すると・・・

1日8hの病院で残業14h



8:30-17:30勤務
残業1時間
18:30終了

当院(1日7.5h)で残業7.5h



8:30-17:00勤務
残業30分
17:30終了



1. 労働環境

11

□ 2019年度離職率 . . .

5.8%

2018年度 全国 : 10.7%
新潟 : 7.9%



2. 給与・福利厚生

12

手厚い給与・
福利厚生で
将来も安心！



2. 給与・福利厚生



13

本俸、各種手当を合計したモデル金額

	4年制卒	3年制卒	2年制卒
新卒	246,000円	238,100円	230,400円
10年目	336,000円	327,500円	319,000円

毎年定期昇給があります
7,000円～10,000円
(平均額 8,059円)



2. 給与・福利厚生

14

□ 賞与

2019年度実績 計4.5ヶ月分

(夏：2.225ヶ月／冬：2.275ヶ月)

6月と12月の
年2回支給が
あります



2. 給与・福利厚生

15

□ 退職金

- 病院の退職金（3年以上勤務者のみ）
- 済生会本部共済



2本立てでかなり手厚い支給です！



2. 給与・福利厚生

16

□ 福利厚生

- なでしこつぼみ保育園
- 病児保育室さいせいかい



職員枠があり、
優先して入園
できます！



2. 給与・福利厚生

17

- 福利厚生
 - ライブラリーカフェ
 - 売店



焼き立てパンやお弁当
職員割引で
購入できますよ！



3. 研修体制

18

充実した教育 &
成長への支援

新人看護師さんに
やさしいサポート！



3. 研修体制

19

1. 職業人教育

⇒ 看護実践能力を身につける

2. 社会人教育

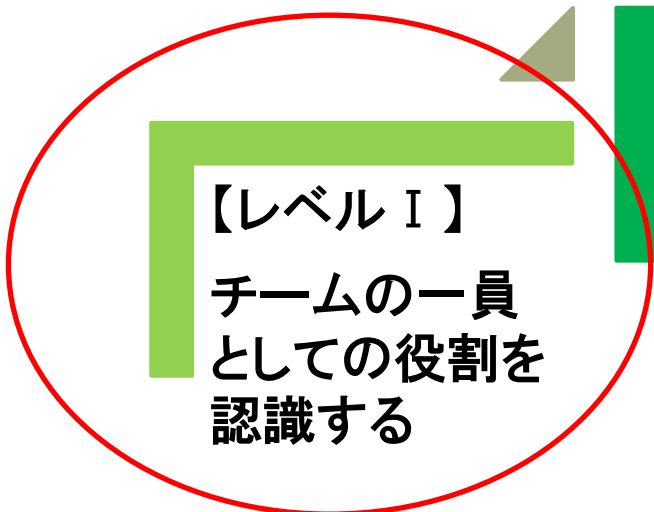
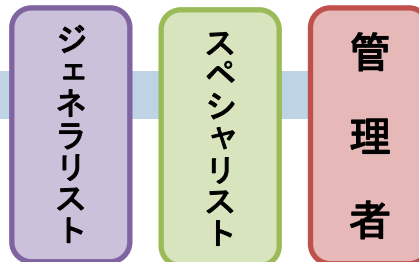
⇒ 組織・チームの一員として
具体的な役割・行動がとれる

新人の
サポートは
スタッフ全員
で!



3. 研修体制

□ クリニカルリーダー 習熟段階



【レベルⅠ】
チームの一員としての役割を認識する

【レベルⅡ】
チームメンバーの役割と責任を認識し行動する

【レベルⅢ】
チームにおいてリーダーシップを発揮する

【レベルⅣ】
所属部署でリーダーシップを発揮し、スタッフを支援する

【レベルⅤ】
多職種との連携を図り、リーダーシップを発揮しながら所属部署の課題を解決する

3. 研修体制

カテゴリー	項目	レベル I ~ V
看護実践能力	ニーズをとらえる力	レベルごとに定義は設定される
	ケアする力	
	協働する力	
	意思決定を支える力(倫理)※	
マネジメント能力	安全管理	レベルごとに定義は設定される
	時間管理	
	情報管理	
	経営参画(質の評価と業務改善)	
教育・研究能力	教育・研究	
組織的役割遂行能力	組織的役割遂行・済生会活動	

意思決定を支える力(倫理)※
 「全ての人々の尊厳を重んじ、質の高い看護を提供する」という済生会看護の理念を重んじ、倫理観の醸成と実践を盛り込んでいる。

3. 研修体制

□ クリニカルラダーレベル I スケジュール(例)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
フィジカル アセスメント	行動計画 多重課題	フィジカル アセスメント	リフレッシュ		NST 認知症 入退院 支援	留置針	危険薬・ 麻薬・ 抗菌薬 倫理 フォロー アップ	急変時 の対応	基礎 看護 技術 チェック		リフレッシュ
							1事例の看護過程展開				院内 発表会

3. 研修体制

□ 教育研修センター：階層別研修 ※ 全職種対象

階 層	対象層
新入職員	入職1年目
若手職員	入職2～5年目 “一人立ちを目指す若手職員”
リーダー職員	入職6年目～ “次世代の役職者候補 or 経験豊富な職場のリーダー”
中堅職員	副看護師長・係長・主任
中間管理職	看護師長・課長クラス

3. 研修体制

24

□ インターネット配信の活用

学研ナーシングサポート（e-ラーニング）

→ コース別講義配信

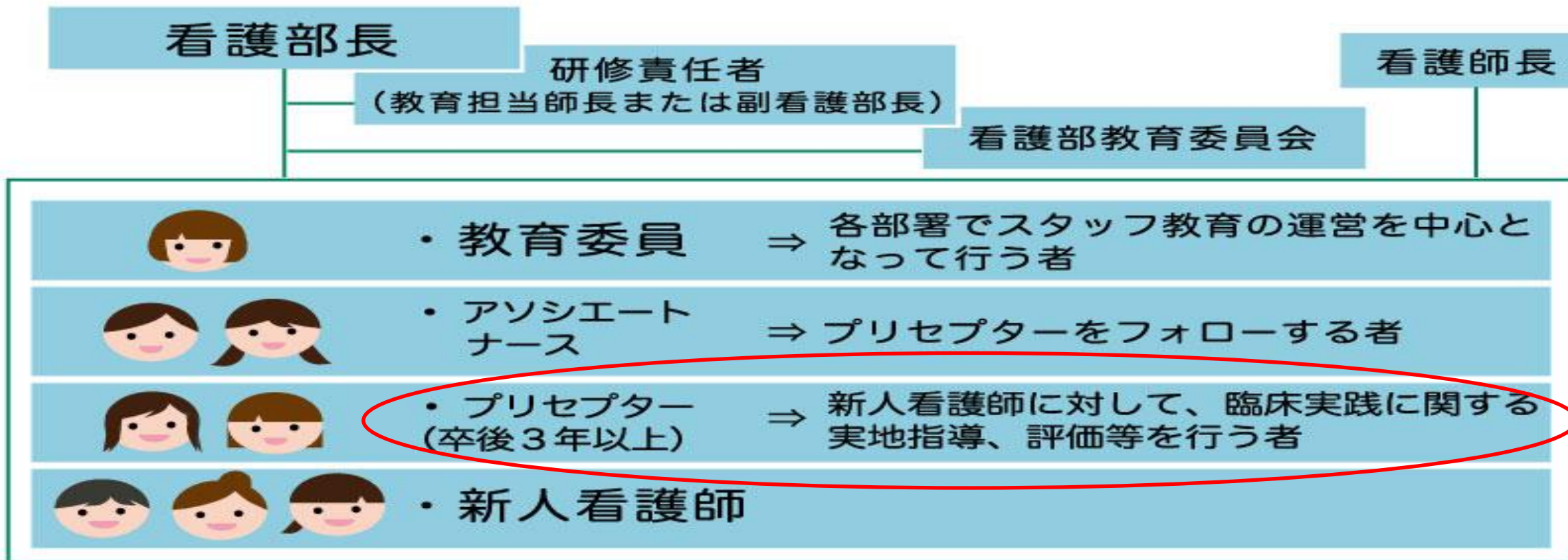
- ・ 個人学習（ID・パスワード付与）
- ・ 集合研修でも使用

学研ビジュアルナーシングメソッド

→ 看護手順・技術動画配信

- ・ 当院の看護手順として使用

3. 研修体制 (支援体制)



3. 研修体制（新入職員研修の特徴）

26

□ 部署ローテーション

- 集合研修の後、3日間程度
- 1～2部署
- 内科系・外科系、ICU、手術室
- 3～4名程度/グループで見学研修

その後配属希望部署を「3つ」聞きます。

※ 希望を聞くのは新卒者のみです。

当院の複数部署を
覗いてみましょう！

それぞれの部署の
雰囲気を感じて
みてください！

□ 部署ローテーション

27

部署名	科名
A3病棟	循環器内科 心臓血管外科 救急科 ICU/CCU
A4病棟	産婦人科 小児科(NICU含む)
A5病棟	整形外科
A8病棟	呼吸器内科 眼科 神経内科
A9病棟	腎・膠原病内科 泌尿器科 耳鼻咽喉科 呼吸器内科
B3病棟	消化器科(内科・外科)
B4病棟	消化器科(内科・外科) 皮膚科
B5病棟	消化器科(内科・外科) 血液内科 小児科



部署名	科名
A6病棟	回復期 リハビリテー ション
手術室	
透析室	
外来	

3. 研修体制

28



【4月～6月】
済生会職員はじめ、
病院・部署の環境に慣れる

【7月～8月】
個人に合わせて
夜勤導入
(最初は指導者と
ダブル配置)

【9月～2月】
夜勤も始まり
部署のシフト
の仲間入り
“独り立ち”

【3月】
次年度の新入職員を
迎える準備
“1年間の振り返り”

3. 研修体制

29

豊かな感性と創造性を有する
自律した看護職としての成長
及び自己実現が達成できるよう
支援します



3. 研修体制（資格認定）

30

□ 資格認定教育課程

- ・ 院内より公募し選考する。
- ・ 受験費用（受験に係る受験料・旅費・宿泊費込み）、認定合格までの費用（入学金、学費、研修中に係る旅費・滞在費）まで全額病院が負担し支援。

