日本医療機能評価機構認定機関

弘道会では、4病院が日本医療機能認評価機構に第三者審査を受け
高い総合点をもって同機構の認定病院として登録されています。

守口生野記念病院

〒570-0002　大阪府守口市佐太中町6-17-33
【TEL】06-6906-1100
【FAX】06-6902-9021
https://www.koudoukai.or.jp/moriguchi-hp/

萱島生野病院

〒571-0071　大阪府門真市上島町22-11
【TEL】072-885-3000
【FAX】072-885-3111
http://www.koudoukai.or.jp/kayashima-hp/

なにわ生野病院

〒556-0014　大阪市浪速区大国1-10-3
【TEL】06-6632-9915
【FAX】06-6632-9919
http://www.koudoukai.or.jp/naniwa-hp/

寝屋川生野病院

〒572-0028　大阪府寝屋川市日新町2-8
【TEL】072-834-9000
【FAX】072-834-8856
http://neyaiku.koudoukai.jp/

弘道会の施設

- 都島PET画像診断クリニック
- 守口老人保健施設ラガール
- 鶴見老人保健施設ラガール
- 寺方老人保健施設ラガール
- 尼崎特別養護老人ホームラガール
- 門真介護医療院
- なにわ老人保健施設ラガール
- 大宇陀特別養護老人ホームラガール
- 洲本特別養護老人ホームラガール
- 明石特別養護老人ホームラガール
- 茨木太田特別養護老人ホームラガール
- 茨木サ高住ラガール
- 茨木特別養護老人ホームラガール
- 明石二見特別養護老人ホームラガール
- 門真ケアセンターラガール
- 守口金田ケアセンターラガール
- 上本町特別養護老人ホームラガール
- 寺方サ高住ラガール

奨学金のご案内

弘道会では、将来の医療を担う看護学生のために奨学金制度を用意しており、多くの人が利用しています。お問い合わせは下記、弘道会 本部までお気軽にどうぞ。

【採用について・奨学金についてのお問い合わせ】　弘道会 本部　TEL：06-6902-9035　E-mail：koudoukai.kango@koudoukai.jp

弘道会 看護職員 募集案内

KOUDOUKAI

RECRUIT GUIDE

Link Today to the Future in KOUDOUKAI

社会医療法人
弘道会

弘道会は、人と看護師が歩む道を拓きます

Grow as a Human
Grow as a Nurse

～ひとの一歩が、看護の一歩に。

人を知り、看護を知るひとであること

看護師としての一歩を踏み出したとき。
患者さんを前に、なにをすればいいのかと、
迷うとき、悩むとき、不安なときが、きっとあります。

そんなときは、すこし立ち止まって、考えてみる。

これまで、看護師になるために学んできた道のりを。
これから、患者さんにどのような人生を歩んでほしいかと。

それは、医療人である前に、人として考えるということ。

その力を育むため、人としての成長を目指し、
あなた自身が豊かな人生を歩もうとすること。

その思いが、最善のケアを提供することにつながります。

人として、看護師として、
私たちと一緒に、さいしょの一歩を踏み出しましょう。

One Step Ahead ...

Philosophy
《看護部理念》

看護の専門性を深め、
安全で信頼される
看護を提供する

《看護部目標》

安心される看護
- 患者家族を尊重した態度・言葉使い・笑顔で対応する
- 医療安全対策を強化し、安全なケアを提供する

信頼される看護
- 教育研修制度を強化し質の高い看護を提供する

地域に貢献できる看護
- 地域と連携し患者のニーズに合った退院支援を行う
- 救急外来と緊急入院の円滑な受け入れ体制を整える

守口生野記念病院

— MORIGUCHI IKUNO KINEN BYOUIN —

► 看護の特長　病院の特長

24時間365日体制の救命救急部門をはじめとする多くの診療科があるので幅広い分野の看護を学べるほか、専門性を深めることもできます。また、新人研修はもちろん、認定看護師資格を取得するためのサポート制度も充実しており、キャリアアップを目指せます。

看護部長 ご挨拶 ｜ 安田 里美

相手の気持ちを考えながら寄り添う看護を実践。新人から子育て中のナース、ベテランまで幅広い年代が互いに支え合いながら働ける環境です。

［診 療 科］ 内科、消化器内科、循環器内科、外科、整形外科、心臓血管外科、脳神経外科、小児科、眼科、皮膚科、泌尿器科、放射線科、リハビリテーション科、麻酔科、消化器外科、神経内科、呼吸器内科、形成外科

［病 床 数］ 199床（ICU 8床含む）　［看護方式］ チームナーシング
［勤務体制］ 2交代制
［勤務時間］ 日勤 8:30～17:00（外来 8:50～17:20）
当直 16:30～9:00

なにわ生野病院

— NANIWA IKUNO BYOUIN —

► 看護の特長　病院の特長

二次救急・高度急性期医療・人工透析・放射線治療・リハビリまで幅広く対応できる総合機能を備えた病院です。
看護部は診療部門と共に中心的役割を担う存在としての自覚を持って、患者さん一人ひとりを尊重し、個のニーズに応じた安心安全な看護の提供に努めています。

看護部長 ご挨拶 ｜ 仲原 育子

個々に寄り添った看護を行い、チームで医療を提供しています。交通アクセスが良く、ワークライフバランスを充実させるための協力体制もあります。

［診 療 科］ 内科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、小児科、皮膚科、婦人科、心療内科、放射線治療科、放射線科、人工透析科、麻酔科、リハビリテーション科、呼吸器内科

［病 床 数］ 173床（1病棟 55床）、ICU（8床）とHCU（12床）、老人保健施設（100床）併設
［看護方式］ チームナーシング　［勤務体制］ 2交代制
［勤務時間］ 日勤 8:30～17:00（外来・手術室 8:50～17:20）
当直 16:30～9:00

萱島生野病院

— KAYASHIMA IKUNO BYOUIN —

► 看護の特長　病院の特長

北河内圏内の二次救急医療を担う、急性期病院です。
脳卒中・循環器センターや産婦人科など、幅広い診療科に対応し地域医療に貢献しています。駅から3分なので利便性もよく通勤しやすい立地にあります。

看護部長 ご挨拶 ｜ 貝谷 恵美子

安心・信頼できる看護、そして地域に貢献できる看護の提供を目指しています。またチーム医療による円滑な救急受け入れと人材育成にも取り組み、働き続けられる職場を目指しています。

［診 療 科］ 内科、消化器内科、循環器内科、外科、整形外科、心臓血管外科、脳神経外科、神経内科、産婦人科、小児科、眼科、皮膚科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、放射線科、リハビリテーション科、麻酔科、人工透析科

［病 床 数］ 140床（HCU 4床含む）　［看護方式］ チームナーシング
［勤務体制］ 2交代制
［勤務時間］ 日勤 8:30～17:00（外来・手術室 8:50～17:20）
当直 16:30～9:00

寝屋川生野病院

— NEYAGAWA IKUNO BYOUIN —

► 看護の特長　病院の特長

病床数103床と小規模病院ながら、一般外来・二次救急医療に加え人工透析や集中治療室を備えた、地域に根差した病院です。「安心・信頼・貢献」の理念のもと、急性期治療から在宅診療・訪問看護まで行っているため、幅広い看護を学ぶことができます。

看護部長 ご挨拶 ｜ 庄野 真智子

人にやさしく思いやりのある看護を提供するために、働きやすい環境・助け合える仲間づくりを行い、多職種で連携したチーム医療を行っています。

［診 療 科］ 内科、神経内科、整形外科、脳神経外科、外科、乳腺外科、眼科、歯科、歯科口腔外科、小児科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、形成外科、皮膚科、心臓血管外科、人工透析内科、麻酔科、放射線科、リハビリテーション科

［病 床 数］ 103床（ICU 8床・HCU 4床含む）
［看護方式］ チームナーシング　［勤務体制］ 2交代制
［勤務時間］ 日勤 8:30～17:00（外来・手術室 8:50～17:20）
当直 16:30～9:00

EDUCATION SYSTEM *Support*

安全で確実な看護を実践するための知識と技術を習得できる教育環境

教育方針・思い

看護の“実践力”を高める教育を実施

看護師として成長するためには、素早い判断力、確かな技術力、正しい思考力を伴う“実践力”を高める必要があります。その育成のために、知識や手技を含む看護能力の遂行力、自己学習の実行力、研究力を育てることを基本としたラダー教育を実施しています。

独自の看護指導

チーム体制で新人看護師を支援

当法人ではチーム支援型の指導を行っています。実地指導者を中心にチーム全体で指導する方法です。実地指導者、教育担当者が新人の状態を把握して指導方針を検討し、学習方法や仕事の仕方など統一した指導ができるようにしています。

Message 信頼できる先輩がやさしくサポートしてくれます!

看護師として働き始めたばかりの頃には、誰もが仕事の難しさ・つらさに直面します。同じような思いを乗り越えてきた経験豊富な先輩たちが親身になってサポートするので、安心して飛び込んできてください。知識・技術の育成はもちろん、看護師として、人として成長できるように全力でバックアップします。

自らの目標を設定し、学び続けるための礎を築く1年間

新人看護師の教育は年間計画に基づいて行われ、集合研修・ローテーション研修・OJT・院外研修を4本柱として、社会人の心構えを身に付けると共に、看護実践の基礎と技術を習得できるようにサポートします。
また、「新人合同研修」は同期との情報交換や、成長を確認し合う良い機会となっています。

1年間の目標

1. 医療人として自覚を持ち責任ある行動がとれる
2. 患者の理解に努め、患者・家族と良好な人間関係を確立できる
3. 組織における役割・心構えを理解し、適切に行動できる
4. 生涯にわたる主体的な自己学習の習慣を付ける

新人看護師教育計画の4本柱

1 集合研修
2 ローテーション研修
3 臨床実践におけるOJT
4 院外研修

Training Schedule

- 安全対策研修（年3回）
- 1年後の評価と指導

3月

- 終末期の看護
- 1年のまとめ

2月

- 癌化学療法の看護

1月

- リハビリテーション

12月

- 感染管理
- フォローアップ研修

11月

- 看護記録

10月

- 除細動器と看護
- 6ヶ月後の評価と指導

9月

- 人工呼吸器と看護

8月

- BLS・救急看護
- リフレッシュ研修

7月

- 輸液ポンプ・シリンジポンプ
- 2ヶ月後の評価と指導

6月

振り返り（評価と指導）

2ヶ月・6ヶ月・1年の節目に行われる「評価と指導」。実際の事例を通して看護倫理について考えて問題意識を高めます。“今の自分”を客観的に見つめ、自己の成長を確認します。

訪問看護・在宅医療

「在宅訪問診療を中心とした看護に取り組みたい」と希望をお持ちの方は率先して研修を受けられます。

- 新卒採用研修

4月・5月

ローテーション研修

配属後の研修になります。他部署で研修を行うことで、全体の連携を把握して看護実践能力の向上を図ります。

2年次へ

ブリセプターシップ・職場学習会

新人合同研修会（※1）

※1：「新人合同研修」では、同期と情報交換をしたり成長を確認し合ったりしながら、看護実践に必要な知識と技術を段階的に習得できます。

CAREER UP *To the Future*

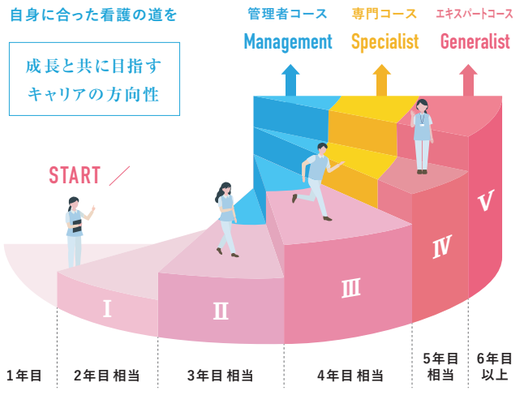
継続的な教育で能力を開発し、未来へ向けて確実にキャリアアップ

クリニカルラダーによる教育方針

各レベルで身に付けることが明確化され、段階的に効率良く必要な知識・実務能力を身に付けることができるクリニカルラダーを採用しています。プリセプター制度での指導もこちらに準じており、指導を受ける側にとっても到達度がわかりやすくなっています。

キャリア開発支援について

一人ひとりがライフサイクルに応じて自分らしく生き生きと仕事に取り組めるように、キャリア開発支援を行っています。スペシャリストだけでなくジェネラリストや看護管理者を育成するキャリア開発ラダー制度を構築し、ライフイベントも考慮した体制を整えています。



Management	Specialist	Generalist
レベルII～IV	レベルIV以上から挑戦	レベルV以上
● 看護部長 ● 看護師長 ● 看護主任	● 専門看護師 ● 認定看護師	● ジェネラリスト

認定看護師

脳卒中リハビリテーション看護、感染管理、手術看護など、さまざまな領域の認定看護師が在籍しています。専門的な知識・技術に基づいて院内外で活動を行っています。

特定看護師

高度な知識と技術を指定機関で学び、修了認定を受けた特定看護師が活躍しています。医師が作成した手順書をもとに、難易度の高い診療の補助業務を実践します。

資格取得支援制度

認定看護師の資格取得を支援（授業料、半年間の基本給保障）。
また、特定行為研修の受講も推奨しています。

VOICE *From Seniors*

先輩からの声。弘道会の魅力や現場での“やりがい”などを大公開！

#01

人間関係が良好で相談しやすい環境です

看護師として、患者さんの気持ちに寄り添うことを大切にしています。患者さんの立場を考えることが苦痛の緩和や思いの理解につながり、安全・安楽な看護と信頼関係の構築につながります。当院は人間関係が良好で相談しやすく、働きやすい環境です。休日希望が通りやすく、育児と仕事も両立しやすいです。学生の間は勉強や実習で悩むこと・つらいことが多いと思いますが、一人で溜め込みすぎず周りの方と協力し合い頑張ってください。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

守口生野記念病院　7年目　消化器外科病棟

#02

実践的な研修で学んだことを活かしています

当院は地域密着型で患者さんとじっくり関わることができ、病態やアセスメントを学べると思い入職しました。研修では輸液ポンプやシリンジポンプなど実際に触れて学習できたので、病棟で初めて使用するときもスムーズでした。採血やルートキープは何度も練習したので、緊張せず患者さんに実施できました。先輩方は、いつも根拠を大切に指導してくれるので納得して学ぶことができます。アセスメント能力を身に付け、責任を持って看護を行うことが目標です。

なにわ生野病院　2年目　ICU

#03

少しずつできることが増えて成長を感じます

病院見学に参加して雰囲気の良さを実感し、この病院を選びました。血液浄化室では透析治療を行っており、透析中の患者さんの体調管理や観察は看護師の大切な仕事の一つです。入職当初は業務の忙しさに追われることもありましたが、少しずつ一人で行えることが増えて、先輩から仕事を任されたときに喜びを感じます。患者さんの「ありがとう」の言葉や笑顔も励みになっています。今後も、看護師になったときの気持ちを忘れずに看護を行っていきたいです。

寝屋川生野病院　3年目　血液浄化室

#04

新人看護師が働きやすい環境を目指します

患者さんが納得できる検査・治療ができたり、お元気になられ「ありがとう」と言っていただけたりすることがやりがいです。外来は業務が多岐にわたるため、新人看護師に対しては各科の勉強会を実施し、担当できる科目を増やしていきます。また、マニュアルを活用して先輩看護師と一緒に診療介助を行い、独り立ちをサポートしています。独り立ち後も声かけを行い、不安があれば一緒に処置に付きます。新人看護師が働きやすい職場環境を整えていきたいです。

萱島生野病院　19年目（主任）　外来

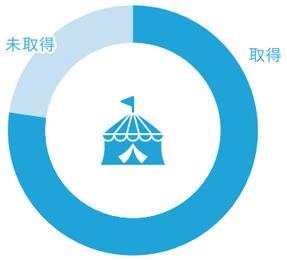
WORK LIFE BALANCE *Life Style*

数字で見る看護部。成長できる職場環境とプライベートの充実度を可視化

point CHECK

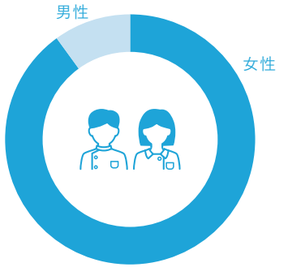
仕事とプライベート、両方の充実を図ることは、一人の人間として生きていくうえでとっても大切なこと。
仕事ばかりの人生にしたくない──、それも弘道会を選ぶ理由の一つになっています。

※「守口生野記念病院」「なにわ生野病院」「萱島生野病院」「寝屋川生野病院」の合算の数字をもとにした値です。（2023年4月現在）



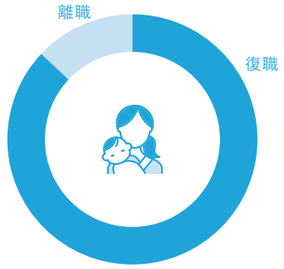
有給取得率 77.3%

前年度の有給休暇の
平均取得日数 9.9日



男女比 1:9

男性看護師は35名
女性看護師は598名



育休復職率 87%

ライフスタイルに合わせて
希望の病院・勤務体制で復職できます

育児と仕事が両立できるのは家族と同僚の理解のおかげです

萱島生野病院　9年目　手術室

約1年の産休・育休を取得し復職。現在は短時間勤務制度を利用中で、子どもとの時間を少しでも多くとりたいので助かっています。子どもの急な熱やお休みにもスタッフは嫌な顔をせず状況を理解してくれ、良い同僚に恵まれていると実感しています。

年間休日数
110日
働いたらしっかり休む

平均残業時間
4.2時間 / 月（入職1年目の数字）
プライベートの時間をしっかり確保

看護職員平均年齢
35.8歳
風通しの良い環境です

診療科目数
27科
向いている診療科を

救急車搬送数（年間）
17,281件
高度で専門的な医療・看護を提供する

総病床数
615床
一般病床 571床
ICU 24床
HCU 20床
さまざまな症例を経験して学びを深める

平均在院日数
10.4日
安全で確実な看護を

子育て支援サポート

就業規則に子育て支援制度が明確に記されており、出産後も働きやすい環境です。現場に復帰し、力を発揮している子育て中のナースが多く在籍しています。

相談・メンタルヘルスサポート

仕事やプライベートでストレスを抱えることがないように、専門家である心療内科医が精神面をフォロー。困ったらすぐに相談できる環境を整えています。

食事サポート（食堂）

院内には職員専用食堂があり、患者さんの目を気にせずリラックスして食事ができます。管理栄養士が考えた献立は栄養バランスが良く、価格もリーズナブルです。

Message プライベートで楽しんでいるから仕事にも打ち込めます

循環器・脳外科に興味があり、この分野に強い病院で働きたいと思って当院を選びました。現在、救急外来・血管造影室で勤務しています。短い時間の中で患者さんの表情や言動から異変にすぐ気付くことができるよう、患者さんに対して一番に寄り添える者であることを心がけています。忙しい日もありますが残業はほとんどなく月に2～3時間程度で、お休みも希望通りにとれています。休日に同年代の友人とホームパーティーをしたり、仕事帰りや仕事前にジムに行ったりしてリフレッシュしています。6年目になり後輩に指導する機会が増えてきましたが、初心を忘れず、自分自身も日々勉強と振り返りをしています。

守口生野記念病院　6年目　外来