

看護師の「学び」をケアすること、 私たちの仕事です。



技術サポーター
田山 さゆり
11年目／南館4階病棟

プリセプター
柳沢 杏奈
3年目／南館3階病棟

現任教育委員
関上 美穂子
15年目／透析室

手技は一つずつ着実に、
技術サポーターが指導します。

病棟の仕事を通じて看護技術を
高めていただくのが私たちの役割。
プリセプターとも協力しながら、
新人の皆さん一人ひとりの希望や
レベルに合わせた指導を行います。

少しでも先を歩く私たちに、
何でもご相談ください。

看護師としてまだまだキャリアの
浅い私たち。だからこそ皆さんの不安
や悩みを誰よりも理解できるんです。
気兼ねなく何でも話せる存在として、
頼って貰えたら嬉しいです。

数ある研修のすべてを、
「業務」として就業時間内に。

長年の看護師経験から、入職から3年
目までの教育のすべてをサポートする
のが現任教育委員です。病棟に配属
された新人の研修にも同行し、成長や
到達度をつねに見守っています。

看護部長からメッセージ

良い看護師になるための資質。それは向学心と感受性です。

私たち看護師が成長を続けるために、大きな原動力となるのが「患者さんの期待に応えたい」という
熱い思い。近代看護教育の生みの親と言われるナイチンゲールも、看護師自身が「考えること」「感じる
こと」の大切さについて沢山の言葉を残しています。病気に苦しむ人に寄り添う豊かな感受性を
持った皆さんと出会い、その成長を全員で応援していきたい。関越病院看護部みんなの願いです。



看護部長 長田 佳予子

病 院 概 要

関越病院は地域の誰にでも、いつでも、
質が高く継続性のある医療とケアを提供しています。

- 名称：社会医療法人社団 新都市医療研究会〔関越〕会 関越病院
- 開設年月日：昭和49年1月7日
- 病 床 数：一般病床 229床（6病棟）、透析ベッド100床
- 診療科目：内科・外科・消化器科・循環器科・呼吸器科・整形外科・
泌尿器科・神経内科・リウマチ科・アレルギー科・皮膚科・
放射線科・リハビリテーション科・形成外科・血液透析
- 病院機能評価ver.6.0 認定 ○医師臨床研修指定病院
- 【看護体制】
- 7対1入院基本料 ○認定看護師取得支援制度 ○24時間保育導入



〔関越〕会 施設ご紹介

〔関越〕会では、地域の人達が健康な生活を送れるよう、
一貫した包括的医療、福祉、保健、サービスを行っています。

- 関越クリニック（埼玉県鶴ヶ島市） ●南町クリニック（埼玉県坂戸市） ●介護老人保健施設 すみよし（埼玉県坂戸市）
- 関越訪問看護ステーション たんぼぼ（埼玉県鶴ヶ島市） ●居宅介護支援事業所 たんぼぼ（埼玉県鶴ヶ島市）
- 鶴ヶ島市地域包括支援センター かんえつ（埼玉県鶴ヶ島市） ●メルヘン保育園（埼玉県鶴ヶ島市）

ア ク セ ス

- 【電車】東武東上線 坂戸駅南口より徒歩約13分
- 池袋駅から⇒東武東上線で急行約45分の坂戸駅へ。
- 大宮駅から⇒JR川越線で川越駅経由、東武東上線に乗り換え坂戸駅へ。

- 【自動車】職員駐車場100%完備
- 関越自動車道⇒鶴ヶ島インターチェンジ 約5分
- 圏央道⇒圏央鶴ヶ島インターチェンジ 約10分



見学申込などはこちらから

関越病院 法人事務局 人事課 採用担当係

就職相談窓口 TEL.049-287-3727 (直通 9:00～17:00)

〒350-2213 埼玉県鶴ヶ島市脚折145-1

✉ jinji@kan-etsu-hospital.or.jp



どこよりも、
わたしが大きく育つ場所。



社会医療法人社団
新都市医療研究会〔関越〕会

関越病院

「3年で一人前」をかなえる、充実の教育制度。

一日ごとに育つじぶんを
実感しよう。



1年目

多彩な研修メニューで
学習、練習、実践へと導きます。

4月～5月

ローテーション研修

入職からたっぷり2か月間、内科
病棟や外科病棟、急性期病棟など
院内のさまざまな医療現場を体験
します。その後、希望や適性により
配属先を決定します。

毎月1回

フォローアップ研修

毎月1回集合し、PC操作から
救急対応まで、現場で今すぐ求め
られる知識と技術を習得。看護の
実践では認定看護師からの直接
指導も受けられます。

7月

宿泊研修

看護部長も参加して1泊2日の
宿泊研修を行い、入職後3か月間の
研修成果を振り返ります。座学だけ
でなく発表会やスポーツなども
通じて、同期入職者同士チーム
ワークを深めています。

2年目

患者さんを、症状を、
より深く看つめる訓練を。

年間

アセスメント研修

基礎的な知識を座学したあと、6月
からは毎月1回、アセスメントのシミュ
レーション訓練を行います。これまで
に学んだ知識を活用し、現任教育委員
から出されるさまざまな症例を、正確
にアセスメントしていきます。

3年目

次年からリーダーとしても
活躍するため、万全の準備を。

年間

リーダートレーニング

チーム看護を行う関越病院では、
リーダーの育成体制も万全です。
「適切な指示が出せるか」「他科と
連携できるか」など客観的な評価が
可能な「リーダー評価表」に基づき、
きめ細かな指導を行っています。

クリニカルラダーでいつも、
今の目標を明確に。

クリニカルは「臨床の」、ラダーは「はしご」を
意味する言葉。新人ナースからエキスパート
へ、看護師の臨床実践に必要な能力を段階
的に表したものが「クリニカルラダー」です。
関越病院では初心者の「レベル0」から達人
の域である「レベルV」
まで、6段階のラダーを
設定。つねに今の自分
のレベルを意識すること
で、3年後「一人前」
に相当する「レベルⅡ」
に進めるよう、目標を
もってステップアップを
図れます。



現任教育担当 師長
松浦 隆

次のステップもしっかり応援。
特定課題習得研修も。

認定看護師、専門看護師をはじめ
組織を発展させるための認定看護
管理者など、高度なスキルと資格
を持つ看護師育成に力を入れています。

関越病院では、すでに
多くの先輩が「認定看護師」に。



皮膚排泄ケア 認定看護師
甲田 美穂
(14年目/本館3階病棟)



まずは、安心してご入職の日を迎えていただくために。

関越病院を肌で感じる 【インターンシップ】

職場の雰囲気を実際にこの目で見たい——。そんな看護学生の皆さんのご希望にこたえ、関越病院ではインターン
制度を導入。プリセプターとともに1～2日間、看護の現場を体験いただいています。宿泊対応も可能です。

学生時代から「学び」を応援 【奨学金制度】

看護大学または看護専門学校に在学中もしくは入学が決定している方を対象に、月額50,000～60,000円の奨学金を
貸与しています。ご返済は入職後、貸与年数に応じて勤務いただいた後、免除に。県や国の奨学金とも併用できます。

暮らしをバックアップして、
看護の質をアップしていく。

病院から徒歩1分に 【看護師寮】

関越病院ではご実家が遠方の方のため、病院すぐの便利な立地に寮
を完備。何よりも低額の自己負担がいちばんの魅力で、多くの先輩や
仲間が利用しています。



24時間子育てをサポート 【敷地内保育園】

5か月から就学前まで幅広く利用できる保育園を敷地内に完備し、
24時間保育を行っています。幼稚園または他保育園に通っている
お子さまのご利用も可能。出産後も安心して働けます。



しっかり働きしっかり休む、
そんな空気も大切に。

入職1日目から取れる 【有給休暇】

関越病院の年間休日は109日。多くの先輩たちが積極的に休暇を取得
しています。新人さんも入職したその日から有給休暇を使用可能。
空気だけでなく制度からも休みやすい環境を整えています。



休日に、仕事帰りに。使える使える 【福利厚生施設】

越後湯沢と河口湖にはスキーや遊園地利用に便利なりゾートマン
ションを、軽井沢には暖炉つきのログハウスを所有。また坂戸駅前の
フィットネスクラブもいつでも無料でご利用いただけます。



先輩の声

佃 佳苗 (1年目/南館3階病棟)

新人の私も、配属後すぐの7月に有給をいただきディズニーランドへ。
お盆にも5日間たっぷり帰省できました。実家が長野なので関越道へのアクセスが
良いのは嬉しいポイント！休日には温泉やアトレットもすぐそこですよ。



看護師の基礎のすべてが
詰まった、独自教材。



関越病院では、入職者
一人ひとりにオリジナ
ルの教材「新人ナース
のためのナースングス
キル・チェックシート」
を配布。必要な技術と
知識がもれなく身に付
き、毎日の看護マニ
ュアルとしても活用でき
ます。



男性看護師も活躍中！

関越病院には男性看護師も毎年
入職し、現在15名以上の仲間が
活躍しています。

