



新人教育 1年の流れ

ナーシングスキルも積極的に活用しています。

4月

新規採用者研修

講師 院内講師

目標 組織の一員としての自覚と責任を理解し、手順に沿った看護技術を学ぶ

輸液ポンプ・シリンジポンプ

講師 臨床工学技師

目標 輸液ポンプ・シリンジの使用方法を理解する



5月

メンタルヘルス

講師 外部講師

目標 自分自身を振り返り、ストレスに気づき、対処する方法を考えることができる

フィジカルアセスメント・BLS

講師 救急看護認定看護師

目標 フィジカルアセスメントを理解し、基本的技法を習得するBLS急変時の対処方法を学ぶ

転倒・KYT

講師 医療安全管理室長

6月

3ヶ月フォローアップ

講師 現任教育委員

目標 固定チームナーシングにおけるメンバーとして報告・連絡・相談の必要性が理解でき、実践できる



7月

スキンテア・オムツ研修

講師 皮膚・排泄ケア認定看護師

10月

6ヶ月フォローアップ (同日MRI研修)

講師 現任教育委員

目標 報告・連絡・相談が実践でき、チームメンバーとしての役割を自覚する

11月

褥瘡ケア・ポジショニングケア (同日薬剤研修)

講師 皮膚・排泄ケア認定看護師

目標 褥瘡・スキンテアの予防と適切なケアについて学ぶ



12月

輸血・薬剤研修

講師 輸血委員会・薬剤部

1月

がん化学療法看護

講師 がん化学療法看護認定看護師

目標 がん化学療法看護の基礎知識を習得し、指導を受けながらがん薬物療法を受ける患者のケアが実施できる

2月

11ヶ月フォローアップ

講師 現任教育委員

目標 リフレクションを通し、1年間の成果を確認し、次年度の課題を述べる事ができる

