

年間の段階別研修

対 象		目 標	テーマ	研修内容
初 任	1年	1. 県立中央病院の看護職員としての自覚を持ち、日々の業務を通じて、確実な基本的看護技術を身につける。	若さでアタック ”夢ある看護”	新任看護職員研修 基本的看護技術 救急看護 野外研修 看護協会初任者研修 入院体験研修
新 人	2年	1. 受け持ち患者に一連の看護過程を展開する。 2. 他者と協調しながら、チームの一員として力を発揮する。	育っていますか ”看護の力”	事例研究 継続研修 接遇研修
一 人 前	3～ 12年	1. 自己の看護観を確立でき、看護を主体的に実践する。 2. 研究的視点を養い、専門職業人としての能力開発に努める。	輝いていますか ”あなたの看護”	チューター研修 リーダーシップ研修 調査研究 接遇研修 倫理研修
熟 練	主任	1. 看護上の問題に対し、適切なアドバイスができ、カンファレンスを運営する。 2. 病棟全体の状況を把握し、問題解決に取り組む。	確かめよう ”チームの看護”	単位制研修 認定看護管理者教育課程 (ファーストレベル)
達 人	上席主任 以上	1. 部署内で、問題解決や業務改善に取り組み、その成果を発表する。	活かしていますか ”心の看護”	
管 理	看護師長	1. 理論を用いた、スタッフ指導・教育に努める。	みがいていますか ”看護の質”	単位制研修 認定看護管理者教育課程 (セカンドレベル、サードレベル)