

交通のご案内

◆ J R 常磐線

【土浦駅】

関東鉄道バス約15分
阿見町中央公民館行(20分間隔)
東京医大前下車
徒歩1分

【荒川沖駅】

関東鉄道バス約15分
県立医療大学行(約80分間隔)
東京医大前下車
徒歩1分

◆ お車

【常磐自動車道】

桜土浦I.C土浦方面



中村陸橋下交差点 直進



国道125号美浦方面

東京医大入口交差点 直進



次の信号右折



桜土浦I.Cから約6km 約10分



東京医科大学茨城医療センター

〒300-0395 茨城県稲敷郡阿見町中央3-20-1
TEL:029-887-1161 FAX:029-887-6266
<http://ksm.tokyo-med.ac.jp/>

看護職員募集案内

T.M.U. Ibaraki Medical Center

成長し合える
仲間と共に

東京医科大学
茨城医療センター

東京医科大学茨城医療センター

東京医科大学 茨城医療センター

MISSION 患者とともに歩む医療人を育てる

病院の理念 人間愛に基づいて患者さん中心の
良質な医療を実践します

看護部理念 心に寄り添う温かな看護

看護部長挨拶 菅原 多栄子（認定看護管理者）

「寄り添う」とは何か。医療の現場に休みはなく、限られた時間の中で確実な業務を遂行していくことが求められています。しかし、「看護の心」とは何なのだろう、「寄り添う」とはどのようなことなのだろうを常に考え実践する努力を惜しまない看護師でありたいと思っています。患者さんやご家族の不安な気持ちに少しでも近づけるよう、そしてそれを支えていける看護師を目指しています。

高度急性期から地域医療まで

許可病床数 501 床 稼働病床数 398 床
ICU・CCU 8 床
入院基本料 7：1
職員数 900 名
病院の機関認定

特色 地域医療支援病院
肝疾患診療連携拠点病院
地域がん診療連携拠点病院
訪問看護ステーション隣接

東京医科大学
茨城医療センター

東京医科大学病院
(新宿)



東京医科大学

東京医科大学
八王子医療センター



01

充実した教育環境

- ・新人教育スケジュールパスに則った教育
- ・eラーニングの活用
- ・新人教育専従者の配置

02

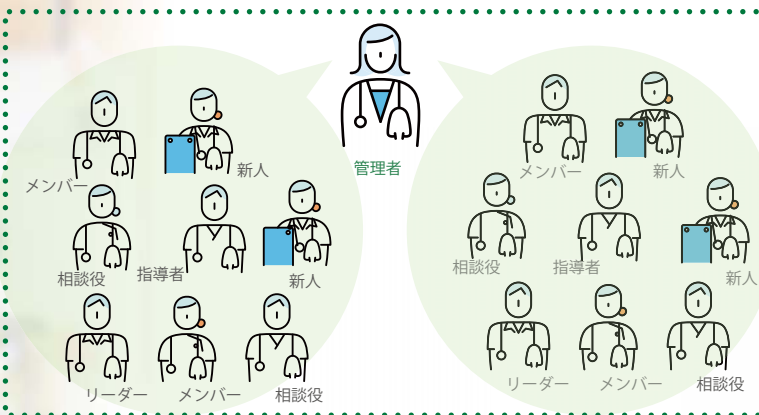
新人教育の支援体制チーム支援型教育

チームメンバーがそれぞれ役割を持ち、新人看護師の成長を共有し全力でサポートします。常に上級者とペアで行動し、技術と共に精神面でも支援していきます。

03

新人看護職員研修

病院の組織・医療チームの一員としての基本的態度と、基本的な看護技術が獲得できるように、集合研修を実施しています。



新人バッジ
新人の目印です！



重症度
医療・看護必要度研修

6 JUNE

与薬
患者誤認

5 MAY

オリエンテーション
技術演習
ストレスマネジメント

4 APRIL

フィジカルアセスメント

7 JULY

採血

8 AUGUST

静脈注射研修

9 SEPTEMBER

グリーフケア

10 OCTOBER

フォローアップ研修
シミュレーション研修

11 NOVEMBER

救急対応

12 DECEMBER

院内留学
技術フォロー

1 JANUARY

1年間の振り返り

2 FEBRUARY

3 MARCH

2年目へ
ステップアップ

夜勤シャドーイング開始

夜勤独り立ち

独り立ちに向け調整



将来の目標へ ステップアップ

クリニカルラダー
クリニカルラダーを導入しています。
集合研修、部署内での教育を通し、
段階的に評価していくことで成長を
支援します。

- 看護部が求める6つの力
- ①ニーズをとらえる力
 - ②ケアする力
 - ③協働する力
 - ④意思決定する力
 - ⑤教育・研究の力
 - ⑥マネジメントの力

ラダー新人
病院の組織・医療チームとしての
基本的態度、基本的な看護実践

ラダー
新人

ラダーⅠ
自立した看護実践
実践能力の向上
看護研究活動

ラダーⅠ

ラダーⅡ
実践能力の向上
後進の育成とリーダーシップの発揮

ラダーⅡ

ラダーⅢ

ラダーⅢ
組織における安全かつ効率的な看護実践
後進の育成とリーダーシップ

ラダーⅣ

ラダーⅣ
組織における安全かつ効率的な看護実践
組織の質向上に向けた実践

スペシャ
リスト

マネジ
メント

当院の教育の特徴

01

クリニカルラダーの導入
チーム支援型教育体制

02

スペシャリスト育成と
支援体制

03

キャリア支援
学習する環境

シチュエーション ベースドトレーニング研修

臨床場面を設定し自ら考え学ぶ姿
勢を養うことを目的とし、新人研
修から取り入れています。

デブリーフィング※

実践

実践

▶ 新人看護師からのメッセージ

シミュレーション研修は、繰り返し実施する
ためいろいろな気づきがあり、また、みんな
で話し合って考え学んでいけるため、楽しく
学習できます。現場では、先輩看護師が、チ
ームでサポートしてくれるので、安心して仕事
ができます。

デブリーフィング



シミュレーションチームが、研修をサポートします

※デブリーフィング：学習者が行動を振り返り、
改善のための領域を議論し、新しい情報を以
前の知識に組み入れるための場



個々に合わせたキャリア支援

スペシャリスト支援制度

日本看護協会認定看護師 専門看護師 特定行為研修への支援
認定看護管理者研修（ファースト・セカンド・サードレベル）アドバンス助産師
実習指導者講習会 医療安全管理者養成研修への支援
などキャリア開発に向けた制度が充実しています。



摂食・嚥下障害看護
認定看護師



皮膚・排泄ケア
認定看護師

専門・認定看護師、特定行為研修修了者の専門性に応じた部署配置と活動状況

専門看護師	活躍の場	人数
急性・重症患者看護	病棟	1
母性看護	病棟/外来	1

認定看護師	活躍の場	人数
感染管理	感染制御部/病棟	2
糖尿病看護	病棟/外来	2
緩和ケア	組織横断的	2
摂食・嚥下障害看護	病棟	1
集中ケア	病棟	1
救急看護	病棟/外来	1
がん化学療法看護	病棟/外来	3
認知症看護	組織横断的	1
皮膚・排泄ケア	病棟/外来	2
乳がん看護	外来	1

特定行為修了者（組織横断的、病棟、手術室） 5名
＊詳細はホームページ参照



就業環境

勤務体制
変則 2 交代

日勤→夜勤で白衣の
色分けをしています。



申し送り

点滴管理



看護ケア

病棟紹介

部署の課題を戦略
マップで可視化する
ことで目標達成を目
指します。



福利厚生



教育支援関連
資格取得費用の補助
オンライン学習の提供
職員相談窓口の設置



育児関連
託児所「ひまわり」月～金
病児保育あり
育休サポートの実施／育休カフェ開催



住宅関連
通勤手当
住居手当の支給有



食事補助関連
社員食堂の設置
コンビニエンスストア優待



育休サポートチームが、
妊娠から出産後の復帰
まで、支援します。



育休カフェ：復帰に対する不安解消や
問題解決、ストレス発散などを目的と
して情報交換を行う会



体位交換



申し送り



食事介助



看護ケア



巡視

