

新人看護師の 成長プログラム

4月：配属前研修

フィジカルアセスメント・看護倫理・接遇・感染
予防対策・安全管理・注射と採血・まごころ看
護・看護記録



6月：ステップアップ研修

心電図・感染管理・多重課題・医療安
全・地域看護・メンバーシップ・看護記録



NLP研修

（神経言語プログラミング）を使って、
自分の可能性に気づき、なりたい自分に
出会い、自分の周囲に変化を作り出すこ
とができるようになる。

そのような研修を年4回行っています。

（7月、9月、10月、11月）

9月：ステップアップ研修

救急蘇生



11月：ステップアップ研修

医療安全

2月：ステップアップ研修

看護の統合～年間の振り返り～

リフレクション研修

自己の看護実践を意識的に振り返り、
言語化することで学びを深めます



3月：ポートフォリオ発表会

個人の努力を評価

