

新人看護職員研修

半田病院は、知多半島医療圏の急性期・中核病院として特化する施設としての役割や理念にあった教育体制をとっています
 平成20年度から新人看護職員臨床研修を導入しています
 新人助産師も同様に研修します

研修目的

1. 安全で安心な看護を提供するために、社会人及び専門職としての必要な知識・技術・態度・職業倫理を身に付け、基本的な看護実践能力を獲得する。
2. 厚生労働省「新人看護職員研修到達目標」に準じた到達目標・習得方法・評価を含み、基礎看護技術の獲得・向上を目指す。

2年目へ

3月

マナ・be研修
新人看護職員研修終了後の
認定証授与

2月

マナ・be研修

1月

マナ・be研修

12月

マナ・be研修

11月

マナ・be研修
●新人看護師研修会Ⅱ

10月

マナ・be研修

9月

マナ・be研修

8月

マナ・be研修

7月

マナ・be研修

6月

マナ・be研修
●新人看護師研修会Ⅰ

5月

- ローテーション研修終了
- プリセプターシステム開始
シャドウ研修

4月

- 新規採用者オリエンテーション
(3日間)
- ローテーション研修

リフレッシュしながら
学びます。

マナ・be研修は、「学び・続けていく」ことを願い命名しました。
新人看護師が一步ずつ成長できるよう、到達目標に合わせた研修内容としています。

患者体験を行いながら、認定看護師から専門的な知識・技術を学びます。



症状別看護研修の際には、毎回プリセプティー会を実施し、日々の悩みなどを仲間と共有する場としています



院外研修には1年間に1回の補助が受けられます

新人看護職員の育成ビジョン

1. 看護職員としての自覚と責任ある行動
2. 患者の理解と患者・家族との良好な人間関係
3. 組織における役割・心構えの理解と適切な行動
4. 生涯にわたる主体的な自己学習の継続

夏季休暇期間