

きめ細やかな年間教育プログラム

START

当院の新人教育は、新人の成長段階にあわせて研修を行なっています。また、リフレッシュのためにプリセプターとの食事会も行っています。(もちろん食事代は病院負担!!) 新人看護師が安心して成長できるようにサポートしていきます。

入職時研修

4月

- ・看護部オリエンテーション
- ・接遇研修
- ・現場研修

当院での看護の状況を実際に見て感じるために、入職式の翌日に2日間現場研修を行ないます。先輩看護師の看護の様子や患者さんの入院生活などを見学します。

- ・採血、注射法研修

教育担当者の指導のもと、採血・注射の方法をマニュアルに沿って研修を行ないます。

新人集合研修 (1回目)

6月

- ・点滴管理

薬剤準備、輸液計算、穿刺部位の固定方法などを学びます。

- ・BLS研修

胸骨圧迫、AEDの使用法など急変時の対応を学びます。



新人集合研修 (2回目)

8月

- ・診療情報の取り扱い
- ・輸血の管理方法
- ・毒薬、劇薬、麻薬の管理
- ・医療安全 (患者誤認など)
- ・スキンケアについて

- ・感染対策研修

手指消毒、ガウンテクニックなどのスタンダードプリコーションについて学びます。



新人集合研修 (3回目)

10月

- ・実践の振り返り
- ・ME機器の取り扱い(輸液ポンプなど)
- ・多重課題シミュレーション

シミュレーションを通して優先順位を考えながら看護を学びます。

- ・KYTトレーニング

自分達で撮影した写真を使用して、現場の危険な箇所を検討していきます。



新人集合研修 (4回目)

3月

- ・一年間のまとめ

一年目終了