

JCHO仙台南病院 看護理念
「地域住民の幸福な生活を支える看護」

目指す看護師像

いかなる疾病経過や療養環境であっても、看護の専門職としての^{きようじ}矜持を持って看護を提供できる

看護の専門職としての
個人が目指す看護師

自身が描くキャリアデザイン



組織の教育体制

- JCHO仙台南病院キャリアラダーシステム
- ・JCHOMマネジメントラダー
- ・JCHO看護師キャリアラダー

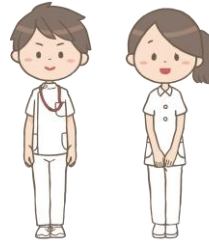


組織が変わっても
活用できる

+ 組織的役割遂行能力
自己教育・研究能力

- JCHO組織での教育
- 地域医療総合医学会
- ・学術集会
- ・看護セミナー
- 看護師特定行為研修
- 新人看護職員
卒後臨床研修

- その他、研修受講への支援
- ex) ・各種認定看護師教育課程
- ・実習指導者講習会



業績評価
(目標管理
システム)



一人ひとりへ
動機づけ

<Off-JT>

- ・自己学習
- ・研修
- ・eラーニングシステム

※ 成果物 (レポート等)

<OJT>
経験学習

経験

与えられた仕事に挑戦する



実践

概念化で得た教訓を実際に試す

内省

経験を振り返る

概念化

内省から教訓を得る

ポート
フォリオ

※ 日々の看護実践
指導 ⇄ 振り返り

<ラダーの評価>

「実践できていることは何か」を
自身で確認 → 承認を受ける

「現時点では実践できていない
今後の課題」を見出す

共有

※ 評価した結果をフィードバック

ラダーレベル認定

レベルごとに求められる役割も付与