

2年目

・疾患に対する専門知識を深め、患者さんの生活や労働背景を捉え個性に応じた看護を目指します。

-6月 - June -

チームナーシング

リーダーシップ、メンバーシップの役割について学びます。

看護研究の進め方

看護研究の基本を身につけ、看護研究に取り組みます。

若手在宅看護論

地域医療の役割を知り、今後の看護に活かせるようにします。

他職場オリ

外来、透析室の役割を知り、実際職場で研修を行います。

-9月 - September -

要因分析

インシデントを客観的に分析する力を養います。卒3看護師と合同で行います。

-10月 - October -

中間のまとめ

自己を振り返り、グループワークを通して目標設定できるようにします。

接遇

患者さん、ご家族、チームメンバーと良好な人間関係を確立するためのコミュニケーションのあり方を学ぶ研修です。

-2月 - February -

2年間のまとめ

卒2としての一年間を振り返り、自己課題と同期共通の目標を設定する研修です。

看護研究・事例発表会

6月から取り組んだ看護研究または事例の発表会を行います。

3年目

継続看護の視点を深め、患者さんを総合的に捉えた看護を目指します。

リーダーの役割を理解し、看護実践をチームの中で発揮する力を身につけます。

-5月 - May -

事例の取り組み

日常看護の中での気づきとそれを追求し、自己の看護観を深めるために取り組み、2月に発表します。

-9月 - September -

リーダーシップ

チームにおけるリーダーシップを学び自己課題を見出す研修です。

中間のまとめ

卒3としての半年間を振り返り下半期の課題と目標を定める研修です。

-2月 - February -

3年間のまとめ

3年間を振り返り、中堅への課題や目標を定める事ができるようにする研修です。

事例発表会

5月から取り組んだ事例発表会を行います。

4年目以降も

地域フィールド研修やグループ研修などがありしっかりサポート

あなたのめざす看護師象を支援します

診療所、訪問看護、老健、保健師としてなど活躍の場が広がる総合性と専門性をバランスよく身につける事ができます