

平成 30 年度 看護部院内教育年間プログラム

新人コース（1年目）

経年別研修は勤務時間内で実施しています！

4月

新人オリエンテーション

【看護技術プラクティス】
酸素・吸引・採血



BLS 研修

5月

リフレッシュ研修

1か月経過の現状共有、
同期と協力して達成する
プロセスを体感

6月

・9か月後の自分に
手紙を書こう
・3ヶ月技術チェック

手紙



酸素・吸引・採血

7月

8月

9月

6ヶ月技術チェック

夜勤の患者の状態を知ることができる
救急カートの名称、用途の理解ができる

10月

夜勤オリエンテーション

夜勤業務の流れを理解し役割が解る

11月

多重課題

多重課題の状況下、安全を念頭に優先順位を考え行動できる能力を養う

12月

透析室・手術室見学

「他部署を知る」

1月

2月

看護過程の展開発表会

「手紙」を開封し自己成長確認
と今後の課題を明らかにする

3月

・夜勤業務や急変の対応が指導もと一人でできる
・複数の患者や重症患者の受け持ちが指導のもとでできる

中途採用者研修

職場への適応が促進する

environment 「環境」

看護部院内研修

ラダー I

| | | |
|--------------|--------------------------|-----------|
| 医療安全 I | 自部署のリスクと思う箇所を撮影しリスク感性を養う | リスクを見つける！ |
| 感染管理 I | 感染防止の基礎的知識の理解が出来る | 感染☆☆意識強化 |
| クリティカル I | 急変時の対応が出来る | 急変に強くなる |
| キャリア研修 I 1.2 | 自分の目指す看護師について考える | 開け！キャリアの扉 |

ラダー II

| | | |
|-------------|--------------------------|-----------------|
| 医療安全 II | リスク感性の強化ができる | 磨こう☆リスク感性 |
| 感染管理 II | 感染のリスクアセスメントができ実践に活かせる | 見直そう「感染管理」 |
| メンバーシップ I | 看護チームの一員であることを体験学習を通して学ぶ | チームの一員である自覚 |
| メンバーシップ II | 根拠に基づいた受持ち患者の記録が書ける | なんでにこだわった記録を書こう |
| メンバーシップ III | 一年間の振り返り今後の課題を明確にする | 課題を明確にしよう |
| リーダーシップ I | リーダーをする際のポイントが解る | リーダー業務とは |
| リーダーシップ II | リーダー業務における自己課題が明確になる | リーダー業務のコツ |
| クリティカル II | 急変時のリーダーシップが発揮できる | ACLS を学ぼう |

ラダー III

| | | |
|---------------|-------------------------|-----------------------|
| プリセプター研修 I | メンタルヘルスと指導援助について学ぶ | 一緒に学習していこう |
| プリセプター研修 II | プリセプターとして進捗状況の共有ができる | 出来るようになった事 |
| プリセプター研修 III | プリセプターとして振り返りができる | 「プリ」としての一年間 |
| 看護研究 | 院内研究発表が出来る | 研究的視点での観察 |
| チームリーダー研修 I | 一年間の計画共有チームリーダーとはについて学ぶ | レッツ！トライ！ |
| チームリーダー研修 II | チーム活動の中間評価が出来る | 残り半年・・・ リーダーとしての自分 |
| チームリーダー研修 III | チームリーダーとしての振り返りが出来る | 一年間の足跡 |

ラダー IV

| | | |
|-----------------|------------------------------|---------------------------|
| 主任看護師スキルアップ I | 役割遂行に必要な知識を習得する | 面接のポイント |
| 主任看護師スキルアップ II | 主任としての問題解決能力を高める | 問題解決のスキル |
| 主任看護師スキルアップ III | 院内留学することで自己解決のヒントにする | 「真似るから始める学習」他部署の良い点は共有しよう |
| 看護師長スキルアップ I | 管理者としての問題解決能力を高める | 問題解決の強化 |
| 看護師長スキルアップ II | 稼働率・看護必要度等数字を読み解き看護管理について考える | 診療報酬と看護管理 「数字を分析する」 |
| 看護師長スキルアップ III | 看護を振り返り、看護管理の価値や意味を見出す | 看護リフレクション 「振り返ろう！看護管理」 |

全体

| | | |
|-------|-------------|-----------|
| トピックス | 知識を看護実践に活かす | 看護実践能力の強化 |
|-------|-------------|-----------|