

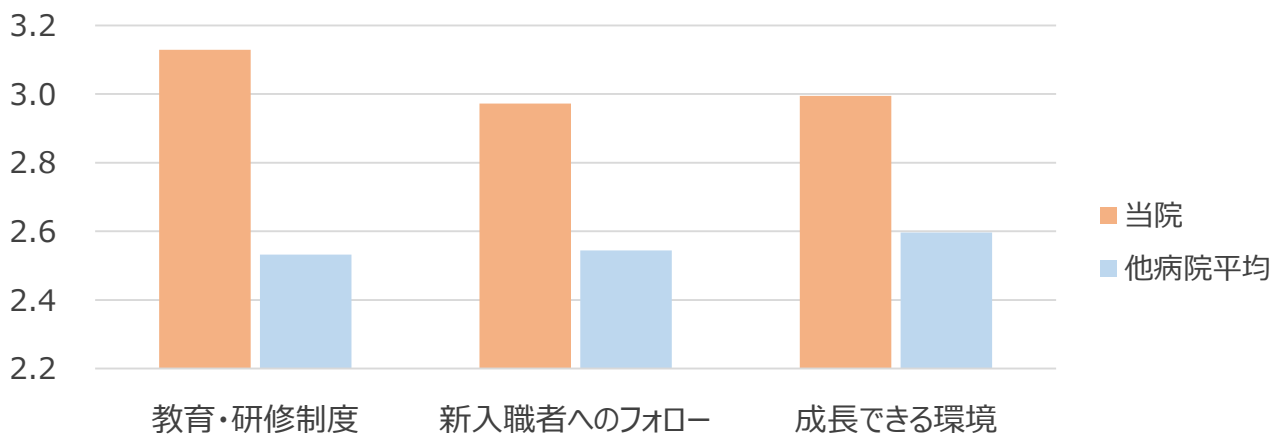
## 院内満足度ランキング

- 1位 同僚との関係が良い
- 2位 教育・研修制度
- 3位 仕事を通して成長できる
- 4位 他職種との関係が良い
- 5位 新入職者へのフォロー

“教育制度”や“成長”といった職員のスキルアップ面において強みのある病院といえます。また、“新入職者へのフォロー体制”に対する満足度も他病院平均を大きく上回っており、入職後に無理なくスキルアップしていける体制が整えられているようです。

※ランキングは「非常に満足」「まあ満足」と回答した職員の割合が大きい順

## 他病院と比較して特に満足度が高い項目



※数値は満足度をそれぞれ4段階で回答したものの平均値

## 当院のココが自慢！オススメポイント☆

Ptへの対応、先輩方の技術がすばらしいため学びになる。(新卒で入職・20代)

新人教育制度がとても充実していること。(中途で入職・20代)

教育体制の充実。看護観がしっかりしている。論理的に考える風土がある。(新卒で入職・30代)

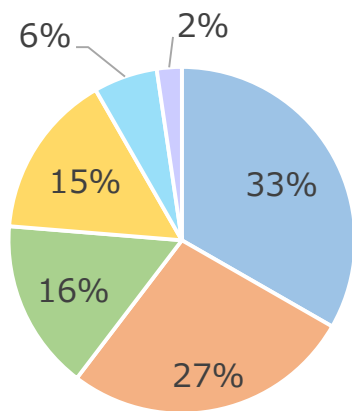
各々が助け合いながら、関係は良好だが注意もし合える環境。(中途で入職・30代)

大学病院でしか見られない疾患の勉強ができたり、それに対する看護ケアを学ぶことができる点。(新卒で入職・20代)

専門分野を活かしたチーム医療の提供と患者サービス。(中途で入職・50代以上)

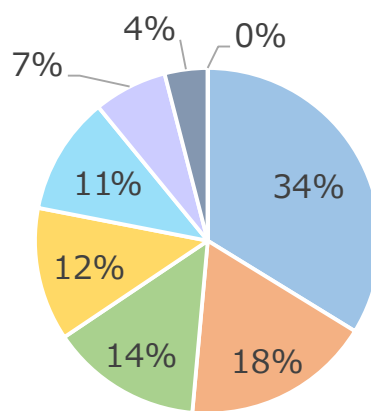


## Q:将来的なキャリアビジョンをどのように考えていますか？



- 長く安定的に働きたい
- 明確な意向・希望はない
- 他機能の医療機関を経験したい
- 認定看護取得などスキルアップとして勤務したい
- 管理職としてマネジメントをしたい
- その他

## Q:働く上でもっとも重視することはなんですか？



- 「やりがい」を感じながら働けるか
- 職場の雰囲気
- 自己成長につながる職場か
- 私生活との両立
- 勤務のしやすさ(時間・体制・通勤距離など)
- 報酬(給与・福利厚生)
- 希望する領域で働けるか
- その他

## 入職を決めた理由ランキング

- 1位 教育体制
- 2位 学びたいことがあった
- 3位 知名度
- 4位 やりたい看護・仕事ができそう
- 5位 病院規模・経営母体

新卒・中途ともに  
目的意識をもって入職した職員が多いです。  
また、新卒では「教育体制」を決め手とした職員が非常に多くなっています。



## 当院に入職してよかったこと

- ✓ 休みの希望を希望通りにしていただける。(中途で入職・20代)
- ステキと感じる先輩はたくさんいるので、お手本が多い。(新卒で入職・20代)
- ✓ 長く働くことができるよう、自分のやりたい分野と育児への両立に最大限配慮して頂いていること。(新卒で入職・30代)
- ✓ ホテル割引きや、スポーツチケットの割引きなど福利厚生がよい。(中途で入職・30代)
- ✓ 最先端のことを学べる、情報が沢山入る。(中途で入職・40代)
- ✓ いざという時のチームワークがとても良く、困った時は誰もが助けてくれます。(新卒で入職・50代以上)

もっと詳しく知りたい方、  
お問い合わせはコチラから！



北海道大学病院  
<http://www.huhp.hokudai.ac.jp/>