

2019年度 看護部院内研修計画

到達目標		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
新人	1. 社会人・組織人としての自覚を持ち、行動できる 2. 専門職業人としての生命倫理と人間の尊厳について考えることができる 3. 病院の理念・看護部の理念・方針を理解し、自己の看護を考えられる 4. 部署での自己の位置づけを知り、役割を果たす 5. 指導を受けながら安全、確実に看護実践ができる 6. 医療経済の動きや病院の経営に関心をもち、病院の経営方針に協力する	看護実践	【新人】 1) 専門職としての心構え 2) 専門職としての心構え 3) 専門職としての心構え 4) 専門職としての心構え 5) 専門職としての心構え 6) 専門職としての心構え 7) 専門職としての心構え 8) 外来を知ろう 9) 外来を知ろう 10) 外来を知ろう 11) 外来を知ろう 12) 外来を知ろう 13) 外来を知ろう 14) 外来を知ろう 15) 外来を知ろう 16) 外来を知ろう 17) 外来を知ろう 18) 外来を知ろう 19) 外来を知ろう 20) 外来を知ろう 21) 外来を知ろう 22) 外来を知ろう 23) 外来を知ろう 24) 外来を知ろう 25) 外来を知ろう 26) 外来を知ろう 27) 外来を知ろう 28) 外来を知ろう 29) 外来を知ろう 30) 外来を知ろう 31) 外来を知ろう 32) 外来を知ろう 33) 外来を知ろう 34) 外来を知ろう 35) 外来を知ろう 36) 外来を知ろう 37) 外来を知ろう 38) 外来を知ろう 39) 外来を知ろう 40) 外来を知ろう 41) 外来を知ろう 42) 外来を知ろう 43) 外来を知ろう 44) 外来を知ろう 45) 外来を知ろう 46) 外来を知ろう 47) 外来を知ろう 48) 外来を知ろう 49) 外来を知ろう 50) 外来を知ろう 51) 外来を知ろう 52) 外来を知ろう 53) 外来を知ろう 54) 外来を知ろう 55) 外来を知ろう 56) 外来を知ろう 57) 外来を知ろう 58) 外来を知ろう 59) 外来を知ろう 60) 外来を知ろう 61) 外来を知ろう 62) 外来を知ろう 63) 外来を知ろう 64) 外来を知ろう 65) 外来を知ろう 66) 外来を知ろう 67) 外来を知ろう 68) 外来を知ろう 69) 外来を知ろう 70) 外来を知ろう 71) 外来を知ろう 72) 外来を知ろう 73) 外来を知ろう 74) 外来を知ろう 75) 外来を知ろう 76) 外来を知ろう 77) 外来を知ろう 78) 外来を知ろう 79) 外来を知ろう 80) 外来を知ろう 81) 外来を知ろう 82) 外来を知ろう 83) 外来を知ろう 84) 外来を知ろう 85) 外来を知ろう 86) 外来を知ろう 87) 外来を知ろう 88) 外来を知ろう 89) 外来を知ろう 90) 外来を知ろう 91) 外来を知ろう 92) 外来を知ろう 93) 外来を知ろう 94) 外来を知ろう 95) 外来を知ろう 96) 外来を知ろう 97) 外来を知ろう 98) 外来を知ろう 99) 外来を知ろう 100) 外来を知ろう	7) 排泄の援助 膀胱留置カテーテル 図書室の活用 看護記録・必要度	20) フォローアップ1		仮27) フォローアップ2							4) 1年の振り返り
		倫理	8) 外来を知ろう 移送・移動 体位変換 ボジショニング 褥瘡予防の知識 電子カルテ操作	16) 薬剤の知識 採血、点滴静脈内 注射、血糖測定 輸液・シリンジポンプ	23) 老年期の理解①		4) フィジカルアセスメント 2-1) 呼吸・循環	2) がん看護1	6) フィジカルアセスメント 2-2) 消化器・腎・代謝	3) 看護過程1	21) フィジカルアセスメント 2-3) 神経・精神	5・12) 看護過程1 発表(2回実施)		
		看護実践	15) 感染管理1、KYT1 摂食・嚥下の知識 口腔ケア・吸引		26) フィジカルアセスメント3		8) 看護過程2 (意思決定支援)	12) 高齢者患者の看護②	9) がん看護2	31) 看護過程2 GW		10) 2年目の振り返り		
		リーダーシップ・管理	19) BLS(医療安全主催)	31) KYT2	11) 感染管理2	9) メンバーシップ								
教育	22) フィジカルアセスメント1 1ヶ月の振り返り													
倫理						18) 倫理2								
II	1. 専門職業人としての生命倫理と人間の尊厳に基づいて行動できる 2. 病院の理念・看護部の理念・方針を理解し、自己の看護観を言語化できる 3. 新人指導ができる 4. 自律して看護実践ができる 5. 医療経済の動きに関心をもち、病院の経営方針に協力する 6. 医療経済の動きや病院の経営に関心をもち、病院の経営方針に協力する	看護実践		8) 看護の疑問① (3年目)	17) 看護過程3 (多職種連携)		28) 看護の疑問②(3年目)	4) 看護過程3 発表		14) 看護の疑問発表				
		リーダーシップ・管理	23) 感染管理3	12) 看護サービスの理解		31) RCA2① (全2回)	7) RCA2② (全2回)	7) 医療経済の理解						
		教育	29) プリセプター フォローアップ			10) リーダーシップ1		23) リーダーシップ2						24) 新人育成 (含実地指導者)
		倫理						19) 倫理3						
III	1. 自らが倫理感性を磨き、必要な関係者と連携し行動できる 2. 先輩(看護師・学生)指導ができる 3. 役割モデルとして看護実践できる 4. 看護部の方針に基づいた部署運営に関する企画に自己の役をふまえて主体的に参加する 5. 医療経済の動きに関心をもち、病院の経営方針に協力する 6. 医療経済の動きや病院の経営に関心をもち、病院の経営方針に協力する	看護実践			29) 看護過程4 (患者支援)			20) 看護過程4 発表						
		リーダーシップ・管理			3) IPW		17) 感染管理4		6) 看護の質評価					
		教育		27) コーチング		6) コーチング								24) 新人育成 (含実地指導者)
		倫理							14) 倫理4① (全2回)	19) 倫理4② (全2回)				
IV	1. 患者の生命倫理や人権を尊重できる看護師を育成できる 2. 看護の質を向上させるための変革的な行動がとれる 3. 部署における教育的な関わりができる 4. 創造的な看護実践ができる 5. 看護部の方針に基づいた部署目標達成のために活動を推進できる 6. 医療経済を理解し、積極的に職場、病院の改革に参画する	自身のキャリア開発に向けた学習を自律的に行う				管理実践研修 (日程調整中)	管理実践研修 看護実践における課題に対して研究的に解決に取り組み、成果をまとめ報告し得られた成果を活用する。(コンピテンシーモデル)							
I以上	在宅看護		日程調整中(3日間連続/1クール)											
	看護研究			8) 指導日		28) 指導日			14) 指導日		8) 研究発表			
	リソースナース公開講座			20) コンチネンスケア		26) 疥癬	30) フットケア		4) リソナヒストリー	7) 認知症				
	がん看護		22	26	24	25	23	27	25	22・29	26	18		
仮)患者理解				看護理論(時期未定)		看護診断(時期未定)								