



[看護師募集案内]

心のこもったケアを。



fleantfelt nursing with you



病院理念

私たちは良質で安全な医療を提供し、
地域の皆さんに親しまれ、信頼される病院を目指します。

病院DATA

【職員数】1,539名
【病床数】660床(一般病床636床、感染症病床6床、結核病床18床)
【特殊病床】ICU11床、CCU6床、HCU16床、NICU9床、GCU32床、緩和ケア20床
【診療科目】内科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌・代謝内科、総合診療科、膠原病内科、血液内科、腫瘍内科、腎臓内科、血液浄化療法科、外科、消化器外科、乳腺外科、形成外科、整形外科、呼吸器外科、脳神経外科、泌尿器科、耳鼻いんこう科、産婦人科、眼科、皮膚科、心臓血管外科、小児科、小児外科、新生児科、麻酔科、救急・集中治療科、放射線科、放射線治療科、歯科、歯科口腔外科、精神科、リハビリテーション科、感染症科、病理診断科、人間ドック(公衆衛生科)、緩和医療科
【患者数】外来1,135人/日 入院484人/日

地域に貢献できる総合病院

基幹災害医療センター、救命救急センター
災害拠点病院、地域医療支援病院
小児救急医療拠点病院
地域周産期母子医療センター
地域がん診療連携拠点病院、臨床研修病院
(財)日本医療機能評価機構認定施設
エイズ治療拠点病院
DMAT指定医療機関 等

メッセージ

看護局理念

私たちは、チーム医療において質の高い看護を提供します。
～心のこもったケアを～

看護局DATA

【看護職員数】792名
【看護体制】7対1
【休日制度】4週8休制
【看護方式】チームナーシング、プライマリナーシング、パートナーシップナーシング
【勤務体制】
〔二交代制〕日勤8:30～17:15／夜勤16:30～9:15
〔三交代制〕日勤8:30～17:15／準夜勤16:30～1:15／深夜勤0:30～9:15
【休暇】年次有給休暇(20日)、夏季休暇(7日)、特別休暇(結婚・産前産後・育児・忌引等)
【社会保険】健康保険、厚生年金、公務災害



看護局長から
北 清美

当院は内房地区の高度急性期病院としての役割を担い、安心・安全な医療・看護を提供しています。人として、看護師として成長できる教育体制を整え、看護局の理念である「心のこもったケアを」を大切に、看護の原点である「手当て」する想いを大事にしています。ライフステージに合わせてキャリアを継続できる、環境の整備にも注力しています。

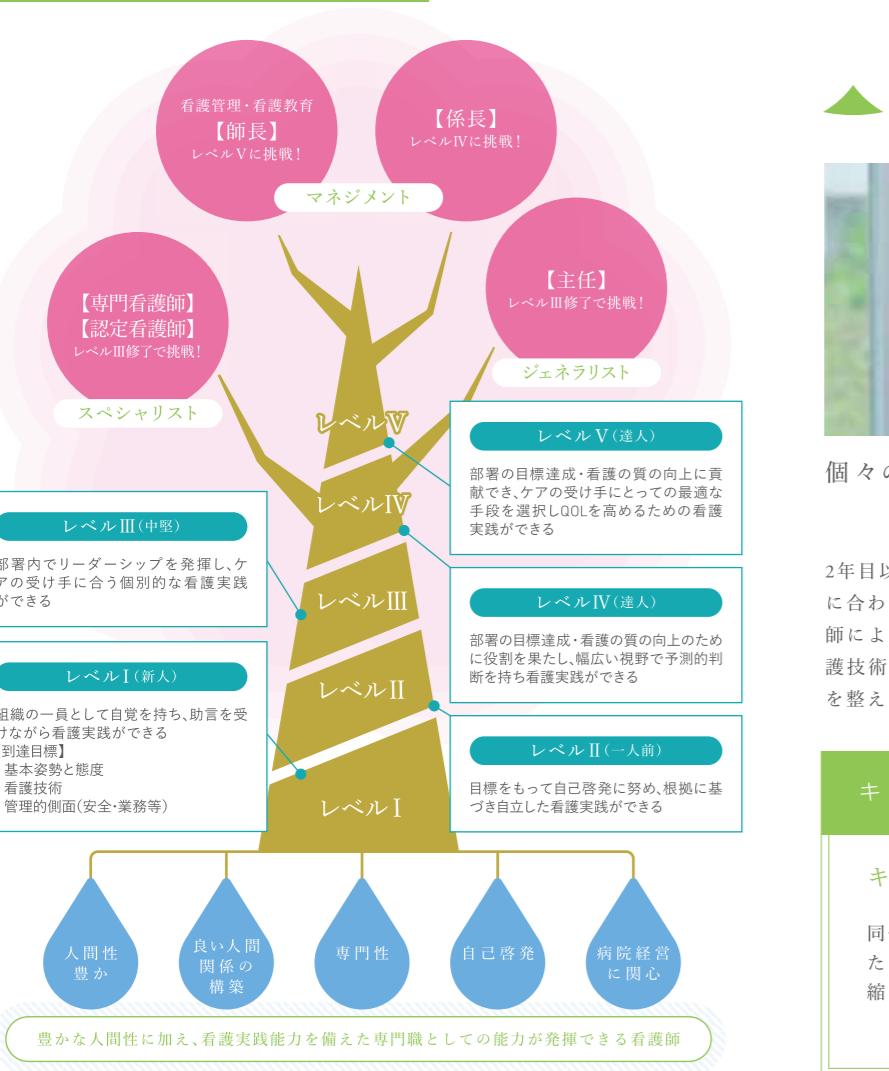


看護局次長から
河野 和子／馬竹 富美代／堀切 悅子

看護局では積極的に職場環境の改善を推進しています。残業時間の削減、産休・育休制度の充実など、看護師として働き続けられる環境が整っています。また、看護実践能力を養うためのさまざまな研修を用意しており、資格取得のサポートも万全です。ドクターヘリ、災害看護など地域貢献にも力を入れています。

キャリアアップ

良質な看護を提供する専門職として、常に学び続ける必要があるのが看護師の仕事。
クリニカルラダーやラダーファイルを導入し、
一人ひとりに合ったキャリア開発を行っています。



△ 教育担当次長から



個々の目標に合わせたキャリア開発
河野 和子

レベルI (新人)
組織の一員として自覚を持ち、助言を受けながら看護実践ができる
【到達目標】
・基本姿勢と態度
・看護技術
・管理的側面(安全・業務等)

レベルII (人前)
目標をもって自己啓発に努め、根拠に基づき自立した看護実践ができる

レベルIII (中堅)
部署内でリーダーシップを発揮し、ケアの受け手に合う個別的な看護実践ができる

【到達目標】
・部署の目標達成・看護の質の向上に貢献でき、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護実践ができる

レベルIV (達人)
部署の目標達成・看護の質の向上のため役割を果たし、幅広い視野で予測的判断を持ち看護実践ができる

レベルV (達人)
部署の目標達成・看護の質の向上に貢献でき、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護実践ができる

△ ラダーファイル



キャリアの記録となり、成長を実感できる大切な宝

2年目以降はクリニカルラダーに沿って個々の目標に合わせたプログラムを用意しています。認定看護師による専門的な研修をはじめ、e-ラーニングで看護技術や専門知識をいつでも主体的に学べる環境を整えて、キャリアアップを支援しています。

キャリアアップエクスチェンジで実践能力を高める!

キャリアアップエクスチェンジとは

同一部署で5年以上勤務し自ら申請したナース、または師長が人選したナースを対象に、2ヶ月間(短縮・延長の場合あり)、他部署で勤務する制度です。

キャリアアップエクスチェンジの目的

○ 他部署を経験することで、新たな知識・技術を習得し看護実践能力を高め看護の質向上を図ります。
○ 部署間の交流を行うことで、職場風土の醸成と看護局内の連携を強化します。

認定看護師

「患者さんやご家族のために、もっと専門性を伸ばしたい」
そんな思いから、看護のエキスパートの道を選択した当院の認定看護師たち。院内外で幅広く活躍しています。



患者さんの治療継続のため個別性を考慮して関わる



患者さまやご家族、病院職員など、病院に関わる全ての人を感染から守る



私は現在、医師、看護師、薬剤師、臨床検査技師、事務職の多職種で構成された感染対策チームの一員として活動しています。職種それぞれの専門性を発揮し、感染対策上の問題を協働で解決していくことが大きなやりがいとなっています。当院の状況に合った効果的な感染対策を策定・実施し、患者さまやご家族、病院職員など、病院に関わる全ての人を感染から守ります。

△ 当院の認定看護師・特定看護師

- がん化学療法看護認定看護師 3名
- 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 1名
- 感染管理認定看護師 2名
- 緩和ケア認定看護師 2名
- 透析看護認定看護師 1名
- 救急看護認定看護師 2名
- 認定看護管理者 2名
- 糖尿病看護認定看護師 1名
- 特定看護師 6名
- 認知症看護認定看護師 1名
- クリティカルケア認定看護師 1名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 2名
- 集中ケア認定看護師 1名
- 訪問看護認定看護師 1名

- 140万円を上限に研修に係る入学金、授業料、実習料を補助する制度があります。
- 受講期間中は職免扱いとなり給与が保障されます。

Certified Nurse

部門紹介

君津中央病院の大きな特徴である、
救命救急センター(ICU、CCU、救急外来・HCU、手術室)と
地域周産期母子医療センター、そしてドクターへリ。
それぞれの医療・看護とナースの役割について紹介します。



救急外来・HCU

地域の三次救急を担っており、蘇生やショック療法などの治療を行なうほか、一次・二次救急にも対応しています。すべての疾患を受け入れていますが、外傷、脳血管疾患、循環器疾患、消化器系疾患、薬物中毒などの患者さんが多数です。医師や看護師、多職種が連携を図り、迅速な対応で患者さんの救命に当たっています。

看護師の役割

外傷患者さんの救命や急変に対応できる救急処置を行うことが求められます。また、搬送された患者さんやご家族への心のケアを行うことも看護師の役目です。



手術室

あらゆる診療科と多岐にわたる疾患に対応します。患者さんの年齢は新生児から高齢者まで幅広く、術式も様々です。当院は三次救急病院であるため、緊急手術やマイクロ手術、ロボット支援下手術をはじめ、難易度の高い手術に取り組んでいます。患者さんの心身への負担が少ない腹腔鏡・胸腔鏡手術の件数も増えています。

看護師の役割

多職種と協働し、患者さんにとって安全・安楽・安心な手術を目指しています。術前訪問で患者さんやご家族の不安を軽減し、手術中は患者さんの代弁者としての役割を担います。



心臓血管外科・循環器内科・呼吸器外科

循環器疾患と呼吸器疾患の患者さんが入院されています。手術、経皮的心筋焼灼術、冠動脈インターベーションなどの治療を行い、手術後に入室するCCUと連携を図っています。緊急性の高い病棟で急変も多いことから、定期的に研修や救命トレーニングを実施し、「高度な医療と適切な看護の提供」を目指しています。

看護師の役割

患者さんの状態を心電図モニターで観察し、異常な早期発見を心がけています。治療や手術の際は丁寧なオリエンテーションを行い、患者さんの不安な気持ちに寄り添っています。



ドクターへリ

救急隊からの要請を受けて出動するドクターへリは、緊急度・重症度の高い患者さんの救命に迅速に対応します。現場での滞在時間を最小限にとどめ、患者さんの状態把握を的確に行い救命医療を実施し、医療機関へ搬送します。

看護師の役割

最低限の医療機器と物資や薬品を搭載し、限られた情報のなかで的確に判断し、警察や消防と連携しながら救命処置を行ないます。ご家族の精神面のケアも看護師の大切な役割です。



NICU／GCU

NICUでは早産児、低出生体重児、先天性疾患などを対象に、24時間体制で高度集中治療が必要な赤ちゃんを受け入れています。必要に応じて他科との連携を図り治療に当たります。GCUでは急性期を乗り越え、全身状態が回復した赤ちゃんを受け入れ、赤ちゃんとご家族を中心としたファミリーセンタードケアを実践しています。

看護師の役割

呼吸器や点滴管理、検温、モニター確認によって赤ちゃんの状態観察を行い、わずかな変化に早期に気づくことが必要です。両親への育児支援や精神的ケアも役割のひとつです。



産婦人科

地域周産期母子医療センターに指定され、正常分娩からハイリスク分娩まで対応しています。ハイリスク妊娠婦婦の場合は他科と連携を図り、迅速・安全な医療を提供します。また、地域の中核病院として24時間体制で産科救急対応を行っています。18名の助産師が中心となり、安全で快適な妊娠・出産・育児を支援しています。

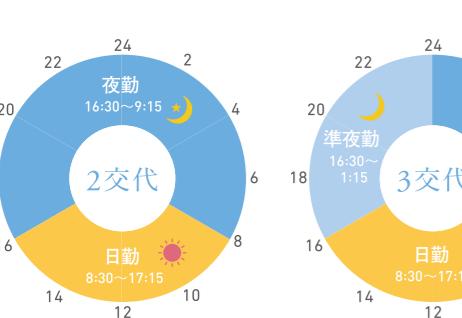
看護師・助産師の役割

助産師は、専門性を発揮し助産ケアを提供することが求められます。妊娠婦婦、新生児、ご家族に看護ケアを提供するとともに、妊娠婦婦に寄り添う代弁者としての役割を担います。

Department

勤務・福利厚生

選べる2交代・3交代



夜勤のサポートについて

1 個別に夜勤業務を開始

夜勤業務の開始は9月頃が目安ですが、全員一律にスタートするわけではありません。それぞれの看護能力を客観的に評価し、一定のレベルをクリアできたときに夜勤業務に就いていただきます。

2 先輩の横に付いて夜勤を見学

夜勤業務に入る前に、夜勤の様子を見学する機会を設けます。先輩ナースの横に付いて、その仕事ぶりをじっくり観察できます。一通りの業務をシミュレーションして本番に備えていただきます。

3 事前に教育チームが不安を解消

そろそろ夜勤ができるようだと判断されると、本人と教育チーム、教育担当者を交えて懇談会を開催します。新人看護師は心配なことを事前に相談し、夜勤の心構えを学ぶことができます。

4 慣れるまでは先輩ナースと一緒に

夜勤に慣れるまでは先輩ナースが1人付いて、2人1組で業務にあたります。次はごく少数の患者さんを受け持ち、徐々に担当数を増やしていきます。段階を経て夜勤への自信を付けることができます。

住宅手当



住宅手当は、職員自身が居住するために、アパート等の賃貸住宅を本人の名義で借り上げ、自ら家賃を支払っている場合に、家賃額に応じて補助が受けられる制度です。

保育所



病院の敷地内に保育所があり、生後57日から小学校就学前までの乳幼児を対象に、午前7時～午後7時まで預けられます(延長保育あり)。火・金は24時間保育も行っており、病児保育もあります。

子育て支援



育休取得後、院内保育を利用しています。病棟には子育て中の先輩が多く、悩みを相談しやすい環境です。子どものお迎えの時間に帰れるよう、周囲に配慮してもらえることもあります。

男性看護師の活躍



動けない患者さんの体位変換などハードな力仕事や、男性目線での気づきや配慮を行えることが男性看護師の強みです。休日には他職種の男性職員も交えたキャンプなどで交流を図っています。

公務員なので安心です

当院の職員は市町村の職員と同様に地方公務員となります。共済組合の助成により、各種施設を安価な料金で利用できます。年次有給休暇はもちろん夏季休暇も付与され、療養休暇制度も設けられているため安心して働けます。

周辺環境

君津・木更津周辺は自然を満喫でき、ショッピングを楽しめる施設もいっぱい！充実したオフタイムを過ごせます。東京湾アクアラインを利用すれば東京や横浜までひとつ飛びで行けるため、都心で休日を満喫できることも魅力のひとつ。高速バスで羽田空港まで約40分、東京駅まで約60分なので、旅行や帰省もラクラクです！

三井アウトレットパーク木更津



海ほたる



羽田空港



東京駅



車

東日本高速道路館山自動車道「木更津南IC」より約5分

電車

JR内房線「木更津駅」より日東交通バス約10分
「君津中央病院」下車

アクアラインバス

東京駅～木更津駅 約60分
川崎駅～木更津駅 約60分
横浜駅～木更津駅 約55分
羽田空港～木更津駅 約40分

東京ドイツ村



マザー牧場



濃溝の滝



病院へのアクセス

車

東日本高速道路館山自動車道「木更津南IC」より約5分

電車

JR内房線「木更津駅」より日東交通バス約10分
「君津中央病院」下車

アクアラインバス

東京駅～木更津駅 約60分
川崎駅～木更津駅 約60分
横浜駅～木更津駅 約55分
羽田空港～木更津駅 約40分

Access