

SOCIAL MEDICAL CORPORATION OF ST.FRANCIS

Himeji St.Mary's Hospital



社会医療法人財団聖フランシスコ会
姫路聖マリア病院

〒670-0801 兵庫県姫路市仁豊野650

TEL. 079-265-5111

病院HP



看護部HP





看護の プロフェッショナルへ

Himeji St. Mary's Hospital



重度障害総合支援センター ルルド



緩和ケア内科病棟



産婦人科病棟

看護部理念

PHILOSOPHY

当院はキリストの精神に基づき、
惜しみない親切と愛をもって医療を行うカトリックの病院です。
私たち看護部はこの理念に沿って、患者さまに心の通った看護をご提供することを大切にしています。
そのために、看護師一人ひとりが自分の仕事に自信と誇りを持てる教育、
職種に関わらずスタッフ全員が力を合わせて高め合える環境を実現しています。
地域の人々のため、そしてあなた自身のために。あなたが抱く看護の理想は、きっとここにあるはずです。

愛ある医療、愛ある看護を実践し、
地域社会に貢献できる看護人を育てる

私たちは、キリストの精神に基づいた惜しみない親切と、思いやりのある、「愛ある医療」を実践し、社会・地域に貢献できる医療・福祉の総合実践力のある看護職としての活躍を期待しています。科学と倫理に裏打ちされた真の愛ある医療人への成長を全力で支援するために、最良の教育環境と職場環境の提供に努めています。この環境を積極的に活用して、皆様の目指すキャリアの実現と進化する未来の地域医療への貢献に挑戦して下さることを心より願います。

看護部顧問 山中 誉子



すべての看護師を、眞のプロフェッショナルへと導きたい

聖フランシスコ会には、急性期病棟を基盤とし、地域包括ケア病棟・医療型重度障がい児・者病棟・老人保健施設・訪問看護ステーション等があります。様々な分野で経験を積むことで、総合力が備わった看護職を育成しています。また、キャリア支援では、マリアラダーシステムを設定しており、いつでも学べる環境を整備しています。隣接する姫路メディカルシミュレーションセンター「ひめマリア」でのスキルトレーニングやシナリオシミュレーション研修を実施し、皆さんを看護のプロフェッショナルに育てます。

看護部長 沢田 洋子



教育制度

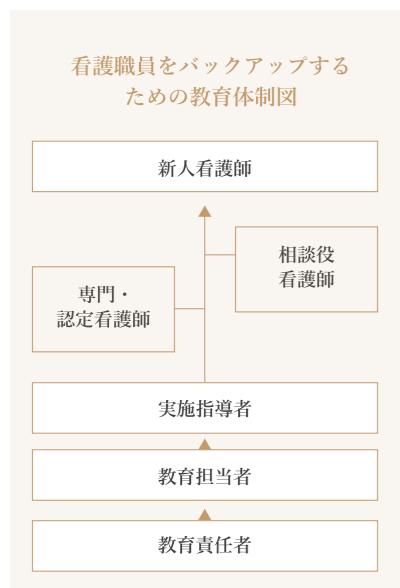
質の高い教育で、質の高いプロへ

看護師として、人として、常に成長できる生涯学習支援

愛ある看護を実践して本当のやりがいを知るには、知識と技術の学びに加えて、現場での実務経験が必要です。

自律したプロフェッショナルを育てるために、マリアラダーを活用した教育プログラムを編成しています。

ラダーごとに目標を認定して学習を進め、看護師のリーダーとして活躍できる実力を養っていきます。



当院はキリスト教の愛の精神を根幹とした理念をもち、周辺地域を支える地域医療支援病院の役割を担っています。看護師育成においても院内だけに留まらず、他施設や一般社会にも通用する自律した専門職としての育成を目指しています。看護師各々が専門職業人として、自ら学習し、個々の看護実践力を高めていくためにも、個人のキャリア発達を支援するためのマリアラダーシステムです。

新人教育

基本的看護技術の習得
患者を理解するための基本的知識の習得



フィジカルアセスメント研修

マリアラダー

看護のためのより深い知識の習得
個別的な看護の展開



PNS

地域連携

新人教育（卒後1年目年間研修スケジュール）



- 入職～新人歓迎会
- 理念研修
- 医療機器取り扱い、電子カルテ研修
- シミュレーション(看護技術)



- シミュレーション(看護技術)
- 心肺蘇生法
- 心電図



- フォローアップ研修
- フィジカルアセスメント
- 災害訓練



- シミュレーション研修(急変)
- 褥瘡管理
- 災害訓練
- 重症度、医療・看護必要度研修
- 糖尿病看護



- フォローアップ研修
- 災害訓練
- KYT(危険予知トレーニング研修)



- 退院調整
- 災害看護
- 認知症看護



- キャロリングを通して病院理念を学ぶ
- 緩和ケア



- フォローアップ研修
- 看護場面を振り返り発表



後輩の看護の姿勢に、こちらが教えられる場面も多数です

私が所属するのは地域包括ケア病棟。地域・生活と深く関わる病棟で、退院後を見据えたケア、多職種との連携が日常的に行われています。PNSについては、新人の頃は先輩の存在を心強く感じていたのですが、自身が先輩の立場になって、後輩と組むことが自分の成長になると気づきました。キャリアの差はあってもパートナー。ともに患者さまのアセスメントを行い看護に取り組むと、後輩の視点に学ばれる場面も多数です。私は新人教育の担当者でもあります。今後も後輩が成長できる環境を提供し、自身もより成長できるよう研鑽したいと思います。



パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)

2人の力を合わせて看護にあたる

パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)は、安全で質の高い看護の提供と看護師それぞれの人間的な成長を支えます。



看護師の一日

毎日の業務を効率よく丁寧に行っていきます

08:30 出勤



通勤はバスで。音楽をきいたりしているうちに「今日も頑張ろう」という気持ちが高まります。マイカー通勤も可能です。

08:45 申し送り



夜勤スタッフから、患者さまについての申し送りを受けます。スタッフが交代しても適切なケアを行えるよう、情報共有はしっかりと行います。

09:00 看護ケア



ご挨拶も兼ねて受け持ち患者さまのもとにお伺いし、今日の予定をお話しします。患者さま一人ひとりと向き合う、大切な時間もあります。

11:30 交代で昼食



お昼休憩は一時間ずつ、交代でとります。午前と午後のはざまの時間、職員食堂や休憩室で、お昼を食べてちょっとひと息。後半戦に備えます。

13:00 看護ケアと報告



患者さまのバイタルその他の状態を確認・観察し、報告。「看護の視点」が大切になる業務です。その他、新規入院対応や各種ケアを行います。

17:15 業務終了



交代時間が近づきました。夜勤の受け持ち看護師へ、患者さまの日中の状態、指示変更などの申し送りをして、勤務終了。今日も頑張りました！

キャリアプラン



My Story

患者さまの痛みを前に無力感を実感した経験から、緩和ケア認定看護師、がん看護専門看護師の資格を取得しました。今は、心身の苦痛緩和に適した方法を検討・推奨する、コンサルテーション型の緩和ケア活動をおもに行ってています。患者さまのために力を尽くす日々に、誇りとやりがいを感じています。

専門看護師

がん看護 1名

認定看護師15名(8分野)

皮膚・排泄ケア 3名、感染管理 2名、緩和ケア3名、救急看護 1名、認知症看護 1名、訪問看護3名、摂食・嚥下障害看護1名、糖尿病看護1名

特定看護師5名 (3分野)

がん看護専門看護師
緩和ケア認定看護師

糖尿病看護認定看護師

化学療法IVナース

感染管理認定看護師
特定看護師

高い知識と意欲を持つプロに

専門看護師、認定看護師の資格取得をトータルにサポート。
看護師のキャリアアップを支援し、夢の実現へと導いています。
素晴らしいスキルを持つプロフェッショナルが、あなたの先輩です。



看護専門外来

ストーマ、フットケア、認知症看護相談などの外来を、おもに認定看護師が担当します。適切な指導とケアで、患者さまに高く評価されています。

化学療法 IV ナース

抗がん剤投与には相応の知識・技術が必要です。当院はがん化学療法の知識を有し、静脈穿刺を適切に行える IV ナース育成に注力しています。

感染管理

ICT は感染防止対策全般にわたり、院内を横断的に活動します。正しい知識に基づき対策を実践できる看護師の育成のため、研修コースを設定しています。



災害支援

当院には、兵庫県看護協会登録の「災害支援ナース」が多数在籍。東日本大震災をはじめ各地の災害に派遣し、現地で活動した実績があります。



社会貢献

年1回の「マリアフェア」では、体組成などの各種測定や健康相談・バザー、講演などを実施。健康に关心を持っていただく機会としています。



私らしい毎日がある



職員宿舎

2020年10月完成の職員宿舎「キアラハウス」は、病院から徒歩5分。3階建てワンルームでセキュリティも優秀！安心して暮らせます。



院内保育所・病児預かり

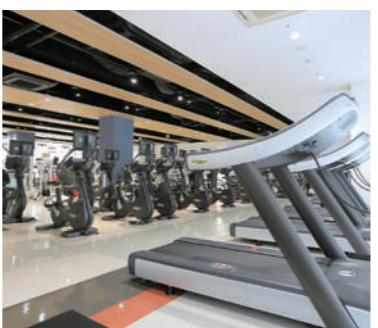
3歳までのお子さんに対応する院内保育所と、小学6年生まで対応可能な病児預かりがあります。診察後は小児科病棟でお預かりするので安心。



コンビニ



cafe マリア



トレーニングジム



院内のトレーニングジムでフィットネス



院内保育所に預けて出勤



休日はCafeでリフレッシュ

Q&A よくある質問

Q. 職場の雰囲気を教えてください。

先輩、後輩、所属部門などに関係なくコミュニケーションがとりやすく、「雰囲気が良い」との声が多いです。キリスト教の病院のためシスターも勤務していますが、そのシスターたちの醸す空気も温かく、当院全体の雰囲気の良さにつながっているかもしれません。

Q. 奨学金はありますか？

当院には看護奨学生の制度はありません。

Q. 夜勤はいつから始まりますか？

夜勤は入職年の7月頃から開始予定です。最初は通常の夜勤者がいるところにプラス1名の人員として入っていただきます。正規に夜勤をしていただく時期は、教育担当者と話し合い、個々の習熟度を見て判断していくので、ご安心ください。

Q. キャリアアップは可能ですか？

当院に必要な分野の認定看護師であれば、出張扱いで受講に行くことが可能です。入学金、授業料、交通費等も病院側で負担します。

Q. 配属希望はどの程度反映されますか？

当院では、採用面接の際に、必ず希望の部署を確認しています。状況により絶対ではありませんが、ほとんどの方が希望部署に配属されています。

Q. 休日は、月にどの程度ありますか？

その月の土・日・祝日の日数が、そのまま休日の数となります。年間休日にすると120日程度のお休みとなります。もちろん、有給休暇を取得することも可能です。