

新人看護職員研修 年間スケジュール

	目標	集合研修	ラダー研修	年間行事
4月	1.病院・所属部署の概要がわかり新しい環境に慣れる 2.所属部署の特殊性と日勤の業務内容が理解できる	入職時オリエンテーション 各部署ローテーション研修 看護部長と面接	目標管理 I 安全管理 I 感染管理 I	新入職員入職式 AMGキックオフ大会 新人歓迎会
5月	3.組織人としての自覚を持つことができる 4.報告・連絡・相談ができる	配薬・吸入・包帯法	感染管理 I - 2	AMGバレーボール大会
6月	5.マニュアルに基づき、主な看護技術が安全で、確実に実施できる	入院時の記録（電子カルテ） シミュレーション（DVD）	倫理 I - 1	メンタルカウンセリング 卒業校への訪問同行
7月	1.指導を受けながら、受け持ち患者の看護ができる 2.入退院、転棟時の業務の流れがわかり、実施できる	救急（挿管） 人工呼吸器	リーダーシップ	
8月		呼吸器装着中の患者ケア	薬剤管理 I - ①	
9月	1.夜勤業務を体験し、各勤務帯の流れを理解することができる	医療安全【RM】 心電図（基礎）【検査科】	薬剤 I - ②	
10月	2.指導を受けながら、看護過程が展開できる 3.入院から退院までのプロセスが理解できる	体位ドレナージ 【リハビリ科】	倫理 I - 2	CMS学会 AMG大運動会
11月		NST/在宅看護	看護研究 I 感染管理 I - 3	メンタルカウンセリング
12月		心電図（実践） 【検査科】		クリスマス会 忘年会
1月	1.指導を受けながら、退院に向けての支援ができる	災害時の看護 【災害支援看護師】	災害対策	リフレッシュ研修
2月	2.看護技術の未修得項目ができるようになる。また、経験不足の看護技術に自ら積極的に取り組むことができる	逝去時の看護 【緩和認定看護師：高崎科長】	臨床倫理 I - ②	AMG学会
3月	3.2年目に向けての自己の課題が確認できる	事例発表 1年間のまとめ 学びP.P発表（7分）		